

整体绩效自评报告

评价年度：2023 年度

评价单位：广东省湛江卫生学校

市级预算部门单位（公章）：广东省湛江卫生学校

填报日期：2024 年 7 月 23 日

根据《湛江市财政局关于开展 2024 年市级财政资金绩效自评工作的通知》（湛财绩【2024】5 号）要求，我单位及时布置自评，成立自评工作小组，明确分工，落实预算管理主体责任，对照设定的绩效目标认真开展自评自查工作，经查阅、核实有关账务及项目等执行情况，填写自评表格并综合分析，形成本评价报告。现将 2023 年度广东省湛江卫生学校整体绩效自我评价报告如下：

一、单位基本情况

（一）单位机构设置、部门职能情况。

1. 机构情况

目前内设正科级机构 9 个党委办公室、学校办公室、教务科、成人教育办公室、教科科、学生科、财务科、后勤管理科以及安全保卫科。下属正科级单位 1 个：广东省湛江卫生学校门诊部。学校机构设置健全，职责分工明确，管理落实到位。

2. 人员情况

广东省湛江卫生学校属于财政补助公益二类事业单位，编办核定财政人数为 252 人，其中财政核拨事业编制 121 名，自收自支事业编制 131 名。年末实有在职人数 283 人，其中财政编制在职人员 92 人、自筹编制人员在职 94 人、合同制及外聘临时工人数 97 人；离退休 130 人。

3. 主要职能

广东省湛江卫生学校是一所全日制中等卫生职业学校，其主要职责是培养中等卫生职业技术人才，学校坚持社会主义办学方向，为国家培养专

业基础扎实、动手能力强的中等卫生专业人才。

（二）年度总体工作和重点工作任务

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年、实施 “十四五” 发展规划的关键之年。学校 2023 年工作的总体思路是，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，继续落实《广东省湛江卫生学校学习宣传贯彻党的二十大精神实施方案》，深入学习贯彻党的二十大精神，不断推进党史学习教育常态化，持续深入开展“我为群众办实事”实践活动，坚持以立德树人为根本，以服务发展为宗旨，以促进就业为导向，深化校企合作，以培养高素质技术技能人才为目标，全面加强学校教育教学内涵建设，推动学校各项工作开展和事业发展。

（一）强化党的领导。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人，把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神、以人民为中心的发展思想作为贯穿 2023 年度的首要政治任务，作为 “三会一课”、“主题党日”“教职工政治学习”等活动的主要内容，组织教师党员、入党积极分子学习党的重要理论知识和讲话精神。开展党员集中学习和全体教职工理论学习，营造浓厚的学习氛围，加强学习型党支部建设，坚持理论联系实际，切实教育引导全体党员、教职工深刻认识“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，全面领会、深刻把握习近平新时代中国特色社会主义思想的历史地位、科学体系、精神实质、丰富内涵和实践要求，全面增强思想认同、政治认同、行动认同、情感认同，让党的领导成为学校各项事业发展的方向引领。

（二）加强思想政治教育工作。推进意识形态工作，落实意识形态工作的主体责任，牢牢把握意识形态工作领导权，建立健全相应工作机制，统筹协调、指导监督教学、专业建设、管理和服务中体现意识形态工作要求。持续开展师德师风教育，学习包括中央关于师德师风各项指示精神以及相关正反面案例。对课堂教学的价值导向进行评估把关，严格有关意识形态正面引导和主流阵地把关，坚持正确的政治方向，加强教师的理想信念教育和职业道德教育，进一步规范教师从教行为，严格要求教师认真履行职责，为人师表，教书育人，创建干净纯洁的教书育人环境。

（三）加强内涵建设，提升办学实力。完善和加强学校治理体系和治理能力建设，围绕“立德树人”根本任务，以全面提高育人质量为重点，整合多方资源建设高水平专业群，逐项落实广东省高水平中职学校建设的年度任务点，扎实开展好教师教学能力大赛、学生技能大赛；提高人才培养质量，办出特色，走内涵式发展道路。继续加强图书档案建设，大力推进图书档案信息化建设，优化图书档案服务方式，提高图书档案服务能力，助推学校高水平建设和高质量发展。

（四）扎实开展文明校园创建工作。对照创文任务分解表和测评体系，进一步强化措施，常态化开展创建活动，将创建活动落实到日常教育教学、实践活动、学校管理中，围绕班子建设、思想教育、活动阵地、教师队伍、校园文化、校园环境“六好”要求深化学校精神文明建设，对存在问题坚决整改务求实效，切实提高师生文明素质，高标准高质量完成创文各项任务。

（五）大力开展办学条件达标工程建设。贯彻落实教育部等五部门《职

业学校办学条件达标工程实施方案》，积极争取落实新征校园用地，加快麻章校区图书馆体育馆综合楼、赤坎校区实训能力提升等项目建设，不断完善学校办学条件，全面提升学校综合实力，推动学校整体的高质量发展。

（六）继续提高社会服务能力。扩大规模推进 1+X 证书制度试点工作，加大承接幼儿照护、老年照护、母婴护理等职业技能培训和考评服务，满足更多学生的考证需要。探索和开拓大健康产业创新创业项目，增强学校社会服务功能。

（七）抓好平安建设工作。进一步落实平安建设领导责任制和目标管理责任制，认真贯彻落实上级关于安全工作的精神，积极探索适合我校“保稳定、创平安、促发展”的长效工作机制，预防和控制重大安全事故的发生，继续保持校园事故、刑事案件为零的工作目标。加强师生员工安全教育和法制教育，进一步提高广大师生员工的安全意识和自救能力。推进学校及周边治安综合治理，及时开展矛盾纠纷排查调处工作，确保校园安全稳定，极配合上级开展的各项活动，按时按质完成上级下达的任务对学校安全工作实行全员、全方位、全过程的管理，创建“更高水平平安校园”。

（八）全面推进，认真做好课程思政工作。有机融合专业教育和思想政治教育，将思想政治教育工作贯穿教育教学全过程，充分发挥不同专业课程的育人作用，形成协同育人格局，全面提高育人质量。鼓励专业课程教师深入发掘课程所蕴含的思想政治教育元素和承载的思想政治教育功能，按照价值引领、能力达成、知识传授的总体要求，将知识、能力、价值塑造有效融合到每门课程当中，促进各类课程与德育课同向同行、协同育人。

（九）推进“三全育人”典型学校建设工作。继续加强学生德育工作。在学生中掀起学习二十大精神的热潮，切实抓好学生意识形态工作，坚持把学习贯彻习近平同志系列重要讲话精神作为重中之重，坚定学生爱国主义信念和社会责任感。以“技能成才，强国有我”激励学生努力成为高水平技能型人才，以优秀技能报效祖国。以志愿服务为抓手，抓住重大活动、重大事件、重大节庆纪念日等契机，深入开展形式多样、内容丰富的主题教育活动，强化学生的爱国主义、社会主义、集体主义和道德法制观念。加强与社区、医院、养老院等单位的联系，定期开展校内外志愿服务，建立常态化服务机制。表彰宣传优秀志愿者，带动鼓舞更多学生注册青年志愿者，加入志愿服务队伍。努力探索学生思想政治教育的新途径和新方法，展现新时代中职学生的良好精神风貌，积极构建教育文化与医院文化协调融合的“校园文化”和“专业文化”。

（三）部门整体支出绩效目标

第一方面，落实重点工作事项

一、落实上级部门部署的重要工作和重点任务

学校坚决贯彻执行中央、省、市的要求和部署，深入贯彻党的二十大精神，全面落实省“两会”、省委经济工作会议、全省高质量发展大会和全市开展“竞标争先”行动、展现“比学赶超”状态动员大会的精神，全面贯彻党的教育方针，坚持立德树人根本任务，以党的政治建设为统领，团结带领全校干部职工自觉把智慧和力量凝聚到开展“竞标争先”行动上来，以“比学赶超”状态推进学校高质量发展。

开展全面落实立德树人培根铸魂提升行动。把学习宣传贯彻习近平新

时代中国特色社会主义思想作为贯穿 2023 年度首要政治任务；邀请岭南师范学院马克思主义学院施保国教授作组织学习贯彻《习近平著作选读》第一卷、第二卷宣讲报告会，邀请赤坎区政协专职常委湛江市委理论宣讲员欧毅作《认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想积极践行习近平总书记关于教育的重要论述》专题宣讲，营造浓厚的学习氛围；组织全体党员开展庆祝中国共产党建党 102 周年主题党日活动，重温党的光辉历史，切实引导全体党员、教职工深刻认识“两个确立”的决定性意义。积极践行习近平总书记关于教育的重要论述，牢记为党育才初心使命，全面落实立德树人根本任务。深入推进习近平新时代中国特色社会主义思想“三进”，提升课程育人、文化育人、实践育人、心理育人效果，形成具有卫校特色的“三全育人”体制机制，抓好学生思政教育，党委书记、校长坚持每学期主讲思政第一课，将二十大精神和主题教育融入学生思政课堂，思政教育在全校 12000 学生实现全覆盖，全面推进课程思政建设，协同发挥育人功效。

推进学校教育高质量发展。深入实施办学条件达标工程，继续加强产教融合联盟、高水平产教融合实训基地，深化 1+X 证书建设，深化校企合作。稳步推进广东省高水平中职学校建设，顺利通过中期检查。学校纳入广东省“双精准”示范专业护理、药剂顺利通过市级验收。探索新的办学模式，增设护理专业血透护理订单班，与广州如意健康管理有限公司合作推进学校附属医院、示范性教学实训基地、勤工俭学示范性基地建设。2023 年全校师生参加国家、省、市各类教学水平、专业技能等竞赛成绩均名列前茅，获得奖项 40 项，以赛促教，以赛促学，2023 年全校在校生人数为

9985 人，通过护士执业资格考试人数 1111 人，通过率居全省卫生类中职学校第一名。学生参加 3+证书考试人数为 6937 人，参加 1+X 职业技能等级证书考试人数为 160 人，第三方考核参与率超过 30%，通过率超过 50%。

开展教师队伍素质能力提升行动。加强教师思想政治教育，将师德师风建设要求贯穿教师管理全过程，认真落实新时代教师职业行为十项准则，严格自我约束、规范职业行为。抓好新教师培训、班主任队伍建设，提升教师教书育人能力素质；建立健全科学的教师评价体系，培养一批骨干教师，扎实推进市级名教师工作室、名班主任工作室建设，不断凝练工作室理念，创建工作室特色，努力打造工作室品牌，发挥工作室的示范引领和培养骨干教师的作用。2023 年学校通过公开招聘共引进人才 40 多人，完成 40 名教师晋升职称，加大优秀党员、青年教师培养力度，发展教师党员 7 人，有效充实了教师人才队伍，人才梯队结构进一步改善。加强提升教师队伍的整体素质，2023 年学校教师完成研修 189 人，省专业技术人员公需课学习 82 人，教师职务培训 204 人，教师素质提高计划培训（省培、国培项目）3 人，心理健康 B、C 证培训 53 人，中职思政课教师培训 2 人。对 2023 年新入职 20 多名教职员工进行岗前培训，强化师德师风建设，为学校科学持续发展培育“生力军”。

高质量完成各类考试的考务和报名工作。2023 年在我校麻章校区设置中央机关及其直属机构 2024 年度考试录用公务员考试考场 40 间，设置 2024 年军队文职人员公开招考考场 40 间，严格按照要求圆满完成全部考务工作，得到省市教育主管部门充分肯定，社会反响良好。我校按要求在 2023 年 12 月完成我校护理专业毕业生 2021 人参加 2024 年护士执业资格考试的

报名和现场确认工作，并按要求按时提交报名材料。

按照省、市教育部门要求落实相关教材使用情况。学校严格执行教育部《职业院校教材管理办法》（教材〔2019〕3号）文件的要求，健全教材管理机制，确保编好、选好、用好教材。成立广东省湛江卫生学校教材选用委员会，在6月、12月组织了教材选用研讨活动，学习相关文件，选定课程教材。依照上级相关文件规定，2023年秋季开始思想政治、语文、历史三科使用国家统编教材。公共基础必修课程教材全部在国务院教育行政部门发布的国家规划教材目录中选用，优先选用高等教育出版社教材。积极做好教材检查工作，及时上报教材使用情况。

高质量完成职业教育国家教学基本文件落实情况检查工作。我校严格按照职业教育国家教学基本文件要求落实各项工作，对标对本完成湛江市教育局关于开展职业教育国家教学基本文件落实情况检查工作，成效突出，在2023年11月7日参加湛江市教育局组织的职业教育国家教学基本文件落实情况材料自查观摩学习活动，作为全市中职学校唯一代表做了经验介绍。

二、创文工作扎实推进

1. 营造浓厚宣传氛围。利用教职工大会、全校师生大会、主题班会、校园广播、宣传板报、悬挂宣传标语横幅等多层次多形式开展创文宣传活动。

2. 创文主题活动丰富多样。积极开展文明专题教育活动，组织开展了“清明祭英烈活动”“扣好人生第一粒扣子”主题教育实践活动、“悦读伴我成长”职教学生读党报活动、“学雷锋志愿服务”活动等丰富多彩系

列活动，举办了“童心向党”歌咏比赛活动。开展社团活动。我校现有学生社团 14 个，各社团利用课余时间推出了深受团员青年喜爱的丰富多彩的社团活动，充分发挥活动育人的功能。深入持久开展青年志愿者活动。我校天使志愿者服务队下设医疗服务队、疫情防控服务队、社区服务队、图书馆义务馆员、安康养老院服务队 5 个服务小队，指导各支部成立青年志愿者服务分队 143 支，天使志愿者 14950 名。经常性组织开展各种志愿者服务活动，基于 i 志愿平台发布志愿服务活动共计 285 次，在校内、外组织志愿者开展服务活动，共 7432 人次参与。利用周末时间组织开展“健康直通车”医疗义诊活动，为市民测量血压、身高、中医推拿、提供医疗咨询等共计 3739 人。积极开展爱心基金会活动，援助学生 2 人，合计援助金额 4400 元。各支部经常性组织集体做好事，校园内助人为乐等好人好事不断涌现，学雷锋树新风在我校蔚然成风，“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者精神深深扎根于团员青年的心中。

3. 规范整理台账，及时上报，积极迎检。定期做好文明校园台账、创文台账资料更新、整理与上报，切实做好各项检查和整改。

三、禁毒教育见成效

禁毒宣传教育活动丰富。为了建立长效管理机制，学校建立了在校长领导下，由副校长欧阳效兴同志专管，以安全保卫科为轴心，以学校各部门为主线，以班主任为骨干的工作网络。成立了我校毒品预防教育宣传教师队伍，制定了广东省湛江卫生学校学生涉毒事件处置预案等方案，聘请了赤坎区禁毒大队李秋源同志为我校禁毒辅导员。对学校禁毒工作实行全员、全方位、全过程的安全管理，做到责任层层落实，信息及时互通反

馈。认真制定学校禁毒安全工作计划。及时传达各级禁毒会议精神，及时组织全体教职工学习禁毒文件，并按文件精神对学校的禁毒工作作出具体安排和详细布置。每个环节认真组织检查，提出一些防范的具体措施和要求，将责任落实到人。每学期至少举办一次禁毒宣传教育活动，以“安全教育月”为契机，在“6.26”国际禁毒日前加强禁毒安全教育。2月13日，我校联合麻章区教育局、中共麻章镇委员会、麻章镇人民政府、麻章瑞云派出在麻章校区校园内，开展“群策群力参与禁毒同心同德珍爱生命”禁毒日宣传活动。通过集中宣传禁毒知识弘扬禁毒典型，不断提升广大师生对毒品特别是新类型毒品危害认知、抵御能力和自觉参与新时代禁毒人民战争的积极性，使“群策群力参与禁毒同心同德珍爱生命”理念更加深入人心，实现校园无毒品，师生不涉毒的目标。为提高禁毒宣传教育的实效，我们制定禁毒宣传教育活动的实施方案，利用网络、班会课开展以下内容的活动：1. 全校各班利用开展一次以禁毒安全为主题的大讨论，主题围绕：群策群力参与禁毒同心同德珍爱生命；每位同学应该怎样自我保护；每位同学应该清楚毒品带来危害，怎样分辨毒品等。2. 制作一期禁毒板报。结合“虎门销烟日”、毒品形式、如何辨别毒品等知识点开展禁毒宣传教育活动。3. 每班刊出一期以“群策群力参与禁毒同心同德珍爱生命”为主题的墙报。4. 每班召开一次以“群策群力参与禁毒同心同德珍爱生命”为主题的班会。5. 组织学生观看“同上一堂禁毒课”活动。6. 结合思政课教学内容加强青少年禁毒思想教育。7. 学校广播站每周进行一期禁毒知识科普宣传教育。

落实禁毒教育课时，课时完成率达100%，学校禁毒教育教学任务安排

每学期2课时，班主任为授课教师，教务科课程表统一安排上课时间，教学日志有记录、有成绩。每学期均有禁毒教育宣传，内容形式多样：禁毒教育月主题活动1次、横幅及宣传栏4次、各在校班主题班会2次、外出禁毒主题活动3次、下半年集体直播禁毒宣传授课1次等。

组织全校学生参加全国青少年毒品预防教育数字化平台的学习和测试，全国禁毒教育数字化平台注册率达100%，参与网上禁毒知识竞赛达100%。建立涉毒学生档案，摸排涉毒学生情况，经排查确认我校没有涉毒学生。

四、推进“更高水平平安校园”创建

1. 推进“更高水平平安校园”创建。我校部署开展推进“更高水平平安校园”创建，制定了我校的行动方案，成立了以党委书记陈日新同志为组长的领导小组，按照方案扎实开展创建工作。对照《广东省中小学校创建更高水平的“安全文明校园（平安校园）”考评标准》进行自查自评，对没达标的项目积极制定方案采取措施整改，保证整改成效。

2. 学校按照市教育核准的学校章程办学，根据国家相关法律，出台学校的相关制度、通知、管理规定、职能科室职责等，依法治校，依法治教；深化校园及周边治安环境整治，加强与辖区赤坎公安分局、寸金派出所、消防救援大队、麻章区瑞云派出所、寸金街道办、兄弟学校和周边单位之间的沟通和联系，聘请寸金派出所副所长梁佰维和麻章瑞云派出所副所长吴强担任我校法制副校长和法制辅导员；校内安全保卫科成立治安联防队，联合派出所协助维护校园周边安全。加强法治教育和安全教育，坚持安全天天讲，时时讲。坚持常规安全教育，在学期第一周和每个法定节假日前

各班均召开防溺水、交通安全等主题班会；定期刊出安全专题板报和校园安全广播。聘请法制副校长以及开展法制安全教育专题教育活动 1 次。法制安全教育纳入到学校课程安排，每学期安全课程为 4 学时，包括：消防安全、国防安全、心理安全、交通安全等，学生每人一本《中职生安全教育》教材，班主任作为主讲教师，对学生进行法制教育，填写教学日志。完善机制，年度内校园平安和谐、稳定。

加强消防安全宣传培训力度，每学期每班级安排 2 节消防知识课程，举办了灭火器使用培训、消防疏散演练。实施家校联动共教，加强安全防范教育。多渠道多形式强化安全防范意识，时时刻刻敲响安全防范警钟。开展广东省湛江卫生学校 2023 年国家安全教育月宣传教育系列活动。本年度无出现学生溺水、交通安全、校园欺凌事件。

3. 抓好违法犯罪预防，做好学生心理健康教育，随时了解和掌握学生的思想动态和心理状况，建立特殊学生资料库，加强心理健康辅导中心建设，引进高学历心理学专业教师，配备 6 名专兼职心理健康教育教师值班接受学生心理咨询；每学年均进行心理健康测试筛查，开设心理健康教育课普及心理健康教育，利用广播、板报专栏、学生干部培训、班主任培训等多种形式开展心理健康专题教育，鼓励学生积极参与“12355”心理咨询热线活动。加大平安校园建设投入，一是保证人防。与保安公司签订《补充协议》，保安人员共 19 人，其中赤坎 9 人，麻章校区 10 人，大门门卫室配备安保“八件套”加强值班和巡逻。二是加强物防。校内设置 70 个电动车充电桩，配备更新灭火器、应急灯、消防栓。三是提高技防。赤坎校区综合楼装有淋喷系统，赤坎校区和麻章校区大门各装配一台行政执法仪。

2023 年维护一键报警设备正常使用；全校补充安装网络监控摄像头，加大监控覆盖范围，今年已完善校园视频监控系统，目前，全校安装网络监控摄像头已达 1113 个。加强食品安全保障，制定《广东省湛江卫生学校食物中毒应急预案》，与食堂、供货商签订食品卫生安全责任书，对食品、原料采购索证，食堂员工持健康证上岗，食堂食品卫生符合要求，学校无群体性食物中毒事件发生。

4. 加强安全隐患排查，年内共组织校园安全检查 7 次。加强安全管理，无治安、校园伤害等案件事故发生 校园平安。加强食品安全保障，食堂卫生符合要求，无食物中毒发生。

五、安全生产和消防工作

1、开展安全生产专项整治。学校召开班子会议研究安全生产工作，并成立了领导小组，由安全保卫科人员负责具体工作。学校各个岗位安全职责明确，安全管理制度健全。我校重视校园安全工作，建立集人防、物防、技防于一体的校园治安防控系统。学校制定年度安全生产工作要点和监督检查计划，排查整治校园及周边安全隐患，并落实风险管控措施。落实安全生产“进校园”“进课堂”，开展主题班会、板报宣传、国旗下讲话、微信公众号宣传等多种形式安全生产宣传教育活动。不断夯实校园安全基础，提升安全管理工作水平，有效防范和遏制安全事故，确保校园安全稳定和师生生命财产安全，为学校教育教学的开展和学校改革发展提供安全保障。

2. 加强消防教育培训，消防设施设备、消防管理机制成熟完备。学校建立火灾风险隐患相关制度，在“粤商通”上完成自查自改和线上承诺。

每学期每班级安排 4 课时消防知识课程，有专兼职教师。每届新生入学军训时组织消防培训。通过板报、标语、宣传栏、主题班会等多渠道加大消防安全宣传力度。组织门诊部、宿管、饭堂人员进行消防培训和饭堂疏散演练，进行全校消防疏散演练 2 次，组织湛江市校园（实验室）消防应急演练 1 次，校内实验室消防疏散演练 1 次。微型消防站实现“防、消、巡、选”功能一体化，宿舍、食堂、实验室等重点场所消防检查有记录有台账。

六、巩卫工作

爱卫巩卫氛围浓厚，选派健教老师进行业务培训。做好卫生健康教育，学校有固定的健康教育宣传专栏 3 处，2023 年按期出版宣传板报。等公共场所设置控烟标志。学校健康教育开课率均达到 100%。学生健康知识知晓率达 95%以上，学生健康行为形成率达 90%以上。学校利用宣传牌，横幅、广播，画廊等宣传阵地，定期开展卫生知识、健康知识宣教。校园环境卫生良好，及时清运校内及责任区的垃圾。重视健康教育工作，各项卫生设施完善。改善卫生健康条件，完善“员工之家”的管理和运行，丰富教职工课余生活。学校教室采光照明、黑板和课桌椅基本符合标准要求，学校食堂严格执行《食品卫生法》，制订好管理制度与措施，保证食堂环境整洁。学生饮水、洗漱和厕所设施达标，室内外环境卫生，优化育人环境。

“门前三包”责任落实到位。卫生清洁区实行分区包干制度，各科室、班级、食堂、门诊部分工负责，实行定期打扫和突击打扫相结合，坚持每天一小扫，每周一大扫，每月全校大搞卫生一次。学校成立了“自律监督协会”“学生志愿卫生监督保洁队”，学生会成立了“卫生检查评比小组”，每天对卫生责任区、宿舍内务、课室卫生进行检查评比并公布，每学期举

行三次学校环境、内务、课室卫生大评比活动。积极做好除“四害”工作，蚊、蝇、蟑螂采用喷药方法杀除。每周派员对校园水沟、宿舍区周围、垃圾池等处喷药消毒 1~2 次，清理“四害”滋生地、卫生死角。沙井排污管道通畅，无蚊蝇孳生地。开展灭鼠活动，在学校下水道安装不锈钢防鼠网、防蚊罩，有效降低校区老鼠密度，学校基本无鼠痕鼠迹。2023 年用于打扫卫生资金 27760 元，做到垃圾日产日清，赤坎校区设有两个垃圾集中点，麻章校区设有 1 个垃圾集中点，每个垃圾集中点配有 4 个分类垃圾桶，2023 年生活垃圾清运费 137800 元，绿化树枝及大件垃圾清运费 150000 元，及时疏通排污沟渠，做到校园无污水存积。

巩卫建档资料整理规范，规范完成 2022 年度的国家卫生城市管理资料建档工作。

七、严格做好疫情防控工作

我校严格按照疫情防控要求健全疫情防控体系，在广东省湛江卫生学校新型冠状病毒肺炎疫情防控工作领导小组的领导下，实行网格化管理，建立健全了新冠肺炎疫情等重点传染病多病共防应对相关方案，落实了学校疫情防控主体责任和各项分工，定期召开疫情防控工作会议，与属地疾控、医疗疾控机构、家长密切协作，强化联防联控。

我校根据国家及省市相关文件精神要求，及时更新方案预案，出台了《广东省湛江卫生学校新冠病毒感染防控工作预案（修订）》、《广东省湛江卫生学校新冠病毒感染等重点传染病多病共防工作方案》等方案，严格执行学校疫情防控“两案八制度”。做好师生健康监测，坚持执行学生体温晨、午、晚检测制度，实行错峰上下课及就餐。

加强人员密集等重点场所管理，规范行为、规范流程。后勤保障科做好了校园食品安全和饮用水安全管理，按要求做好教室、饭堂等重点场室的通风、清洁和消毒，保持环境卫生清洁。按要求配备口罩、酒精、含氯消毒液等足量的防疫物资；每栋宿舍楼下均按比例建有洗手设施。我校赤坎、麻章两校区均按照要求配备有专用的校医室和隔离观察室（区），配置卫生专业人员十余名，并定期予以专业培训。

学校办公室和学生科、门诊部积极开展卫生健康和疫情防控宣教科普，进一步增强了师生健康意识和疫情防控意识。2023 年度内无突发公共卫生事件。

八、及时处理 12345 投诉情况

本年度收到市教育局先后转来的：赤坎区寸金街道湛江卫校迟迟未退还学位费、麻章区麻章镇南乐一横路湛江卫生学校在红色暴雨警告天气要求学生回校上晚自习、学生因吸烟问题被学校强制退学、湛江卫生学校麻章校区强制统一安排学生实习、赤坎区寸金路 37 号湛江卫生学校保安及时赶走在学校门口排泄的男人情况诉求等若干 12345 投诉，我校均一一妥善办结并及时回复，未出现不良后果。

九、助学金发放管理规范

学校领导重视，助学资助制度完善，工作流程规范。学校成立资助管理工作小组，分工专人负责助学工作。免学费和助学金的申报、审核、认定流程规范，公开、公平、公正。我校中职学生资助资金发放由银行发到学生的资助卡，程序规范。在校一年级和二年级学生人数与资助系统人数完全相符。认真落实国家助学政策，省市每笔配套资金学校能按时、足额

发放。

截止至 2023 年 12 月，我校中职生在校生总人数为 9966 人，符合享受免学费条件人数为 9339 人，其中 2021 级 2848 人，2022 级 3161 人，2023 级 3329 人。2023 年春季学期申请助学金人数为 460 人，其中 2021 级 231 人、2022 级 229 人发放金额为 460000 元。在 2023 年 12 月 15 日，市财政再次下拨 80000 元到我校资助资金，2023 年秋季学期申请助学金人数为 490 人，其中 2022 级为 225 人、2023 级 265 人，发放金额为 490000 元。2023 年中央财政和市财政下拨我校资金合计为 953000 元，资助资金共发放 950000 元，剩余资金 3000 元。

另外，我校心系家庭困难学生的生活和学业，积极开展帮扶活动。对 87 名家庭经济困难学生发放大参林帮扶基金，总金额 69600 元。

第二方面，落实整改情况

一、根据上级相关要求，我校领导高度重视资金安全自查核查工作，落实责任分工，坚持问题导向，采取有力措施，层层落实责任制，扎实有序开展自查工作。现将我校相关工作汇报如下：

1. 加强领导责任，完善管理制度

学校一直以来高度重视资金安全管理工作。加强党风廉政建设，在思想上提高认识，切实强化组织领导，以高度的责任感做好财务部门资金安全管理工作。落实完善单位内部控制制度，不断健全完善资金安全管理制度，防范资金安全风险和廉政风险，提高资金综合效益。

2. 本年度落实上级部门要求，展开的相关自查三项：2023 年市直部门（单位）财政存量资金专项核查、开展借培训之名变相公款旅游等问题专

项整治工作自查、湛江市财政局关于核查 2020-2022 年度新增专项债券项目收益情况及 2023 年新增专项债券项目管理使用情况。我校均按要求认真完成自查工作并按时上报相关报表。

二、2023 年以来，在市委、市政府的正确领导和市教育局的大力指导下，我校不断改进各项工作，现就 2022 年绩效考核反馈存在问题的整改落实情况做出以下说明：

1. 办学质量方面，学生电话投诉情况较多，学生就业层次方向不够丰富，就业率不突出的问题。

一是以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在学校党委坚强领导下，全面落实立德树人根本任务，着力打造广东省“三全育人”典型示范培育学校，培养德技双馨的医药卫生专业技能人才，重点做好管理育人、实践育人的工作。加强学校各行政部门以及全体班主任的培训，全年开展班主任培训 10 余次，提高班主任班级管理水平。安排班主任做班级学生第一责任人，加强与学生的沟通，尽量让问题在学校层面内得到解决。加强学生纪律管理，每周召开一次纪律班风主题班会，提升学生思想道德水平。强调校纪校规。

二是针对就业层次方向不丰富，就业率不高突出的问题，考虑到医疗专业有就业局限性，2023 年 4 月 2 日由湛江市人社局、湛江市教育局主办，我校承办的“广东省湛江卫生学校 2023 年毕业生供需见面会暨校企合作洽谈会”在我校赤坎校区举行。200 多家不同类型的优质企业来到我校进行招聘，供需见面会成效显著，约 1000 名学生与相关企业现场达成初步就业意向，在一定程度上提升了就业率。

2. 党建工作方面，要进一步推进党史学习教育常态化长效化，发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用的问题。

针对上一年查找出来的党建考核查找存在的问题，我校高度重视。2023年6月20日，我校组织召开学校党委扩大会，全体校领导、党支部书记、党支部委员参加会议，就推进党史学习教育常态化长效化专题工作进行部署安排。本次会议内容主要根据学校党委制定的《广东省湛江卫生学校党史学习教育常态化长效化实施方案》文件要求，针对如何进一步推动我校深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，巩固拓展党史学习教育成果，更好地促进我校高质量发展进行工作部署。各支部根据实施方案要求，结合学习贯彻党的二十大精神和主题教育的开展，持续推进党史学习教育活动走深走实。截至目前，党支部共召开“三会一课”学习46次，党委领导班子讲专题党课9次，党支部书记讲专题党课19次，开展主题党日活动12次，开展“立足岗位作贡献”系列活动21次。

3. 重点工作方面，疫情防控督导检查存在问题

我校严格按照上级部门对于疫情防控的要求健全疫情防控体系，在我校新型冠状病毒肺炎疫情防控工作领导小组的领导下，实行网格化管理，修订了新冠肺炎疫情等重点传染病多病共防应对等相关方案，定期召开疫情防控工作会议，严格执行学校疫情防控“两案八制度”。做好师生健康监测，坚持执行学生体温晨、午、晚检测制度，实行错峰上下课及就餐。对于疫情防控工作中可能存在的问题，我校开展自查自纠-互查-督导检查相结合的一系列检查，做到每周至少一次对教室、宿舍等人员密集等重点场所管理、校园食品安全和饮用水安全问题、防疫物资储备、隔离观察场

所管理等进行检查和督导，规范行为、规范流程，规范标准，对于存在问题责令限期整改并再次检查验收。2023 年度内无突发公共卫生事件。

4. 底线管理方面，有 2 名老师酒后驾驶，分别给与给予诫勉和警告处分的问题

一是这两名涉事人员所在党支部召开会议，支部书记在会议上宣读对两名涉事人员的处分决定，并让两人做出深刻检讨，学校党委班子成员、纪委、分管校领导等列席会议。

二是开展预防酒驾醉驾工作。为坚决杜绝党员干部、教职工酒驾醉驾问题，坚持“风腐”同查、系统整治，严查酒驾、醉驾及隐藏背后的“四风”问题，根据湛江市纪委办公室《党风政风监督工作提示》文件要求，我校制定《广东省湛江卫生学校预防酒驾醉驾实施方案》（湛卫校委〔2023〕39 号），并印发各科室开展排查整治。各科室结合《广东省湛江卫生学校预防酒驾醉驾实施方案》、《湛江市纪委监委通报 6 起党员、公职人员酒驾醉驾典型案例》和《中华人民共和国道路交通安全法》中关于酒驾醉驾的处罚条款，通过案例警示、廉洁党课、公开承诺等方式在科室内开展以案促改、拧紧纪律“发条”的警示教育，引导党员干部和教职员工遵纪守法，切实加强酒驾醉驾预防工作。

第三方面，协作配合事项

2023 年我校积极配合市教育局承办大型活动和重要工作方面主要有：

一、我校成功承办了由湛江市人社局、湛江市教育局主办的“广东省湛江卫生学校 2023 年毕业生供需见面会暨校企合作洽谈会”。

4 月 2 日上午，由湛江市人社局、湛江市教育局主办，我校承办的“广

东省湛江卫生学校 2023 年毕业生供需见面会暨校企合作洽谈会”在我校赤坎校区举行。市政府曾海副秘书长、市人社局吴秋文局长、市教育局陈升局长等领导莅临招聘会指导工作，学校党委书记陈日新，党委副书记、校长沈彤带领班子和相关人员陪同。供需见面会规模盛大，参加招聘的医疗卫生单位有二甲公立医院、大型民营医院、大型知名医药连锁企业等约 200 家，提供的各类医药卫生及健康保健等就业岗位 4000 余个，入场应聘毕业生（含外校毕业生）3000 多人。热门专业有护理、助产、药剂、医学检验、医学影像等专业。供需见面会成效显著，约 1000 名学生与相关企业现场达成初步就业意向。

二、我校顺利承办 2023-2024 年度湛江市中职学生技能大赛市赛比赛项目护理技能竞赛。

2023 年 11 月 30 日我校承办了 2023-2024 年度湛江市中职学生技能大赛学生护理技能竞赛，来自 4 所学校 11 队共 22 名选手参赛，经过角逐，广东省湛江卫生学校 2 队 4 名选手、湛江中医学校 2 队 4 名选手晋级省赛，顺利完成赛事。2023 年 11 月 30 日我校承办了 2023-2024 年度湛江市中职学生技能大赛学生养老照护技能竞赛，来自 2 所学校 9 名选手参赛，经过角逐，广东省湛江卫生学校 2 名选手、湛江理工学校 2 名选手晋级省赛。

三、由我校协办的 2023-2024 学年省职业院校技能大赛学生护理技能竞赛的前期筹备工作顺利进行中

由湛江市教育局承办、我校协办的 2023-2024 学年省职业院校技能大赛学生护理技能竞赛将于 2024 年 1 月 21-24 日在我校举行，目前前期工作筹备正在紧锣密鼓进行中，已完成组建执委会，完成参赛报名，发布竞赛

通知、规程等工作，共有来自 24 所学校 37 队共 74 名选手报名参赛，基本完成赛务筹备工作。

四、高质量举办了打造“红树林之城”主题元旦晚会

我校积极响应湛江市共建“红树林之城”、推进生态文明教育的号召，在市教育局领导和相关科室负责人指导下，于 2023 年 12 月 28 日在我校麻章校区成功举办了主题为“青春奋进打造天使文化校，凝心聚力共建红树林之城”的元旦晚会，晚会演出当晚气氛热烈，节目精彩紧凑，晚会主题鲜明，内涵丰富，得到与会领导及嘉宾的肯定和表扬。湛江市教育局、湛江晚报、湛江日报、湛江电视台、南方日报等单位及新闻媒体先后作了报道。

（四）部门整体支出情况

1. 收入预算说明

2023 年本部门财政预算批复 6278.69 万元，其中一般公共预算安排拨款 6278.69 万元，包括：一般公共预算拨款基本支出 3518.77 万元，项目支出 2759.92 万元。

2. 支出预算说明

2023 年支出总预算 6278.69 万元。支出按部门经济分类划分：基本支出预算 3518.77 万元，占总支出的 56.04%；项目支出 2759.92 万元，占总支出的 43.96%。

3. 收入决算说明

2023 年收入决算 17025.02 万元，其中：一般公共预算财政拨款收入 9647.60 万元，财政专户拨款（事业收入）1351.18 万元，政府性基金预算

财政拨款收入 5896.93 万元。

4. 支出决算说明

2023 年支出决算 16989.17 万元, 其中: 工资福利支出 6649.71 万元, 商品和服务支出 1443.41 万元, 对个人和家庭的补助支 1585.44 万元, 资本性支出 7310.61 万元。

年结转 35.85 万元。

二、自评工作开展情况

(一) 评价小组情况。

由校领导、主管领导、财务负责人和各部门负责人等组成, 成立绩效评价工作小组。明确财务、业务人员分工。

(二) 自评工作过程。

组织项目使用部门按照“谁申请预算, 谁申报目标”的原则开展绩效自评。各业务部门按设定的项目绩效目标结合财政部门设定的评价指标框架内, 对项目进行绩效自评。财务部门根据资金使用情况及佐证材料对项目汇总评价。

(三) 自评材料报送时间及质量。

我单位将在规定时间内报送自评材料并对所报送自评材料真实性、完整性、一致性、规范性负责。

(四) 自评材料报送及公开一致情况。

本单位所报送的自评报告、数据表、评分表与公开的自评报告、数据表、评分表一致。

三、绩效自评情况

（一）自评结果

项目预算资金按照计划执行，预算执行率达 100%，资金支出、财务管理规范，项目按计划时间实施完成，服务对象对项目实施效果满意，达到预期绩效目标。整体支出绩效自评 99 分，等级为优。

（二）部门整体支出绩效指标分析

1. 预算编制情况。

（1）预算内容与项目内容匹配，预算额度测算依据充分，按照标准编制，财政根据单位实际情况给予有小幅度的预算调剂，拨入中央及省级专项资金，用于学校基础建设及购买教学设备，以改善办学条件。

（2）按要求申报项目，做实做细项目库。

2. 预算执行情况。

（1）项目立项，论证充分性，项目立项符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责，项目设立经过科学决策等规范程序。

目标申报具有完整性、合理性、可衡量性。为了拓展学校发展空间，我校把握机遇，建设麻章校区，麻章校区项目建设均进行可行性研究，制定有可行性研究报告，并经发改部门审批后再实施。麻章校区项目建设类型为建设类，该项目严格按照审批程序办理规划许可证及施工许可证。资金投入，项目预算编制、预算资金分配科学、合理。

根据学校的发展规划，加强学校资金的统筹和调控，广辟财源，量入为出，优先保证人员经费、教学科研经费的投入，结合对资金需求的轻重缓急情况，合理调剂资金供应，最大限度地缓解资金供应矛盾，确保学校工作正常运行。2023 年支出决算 16989.17 万元，其中：工资福利支出 6649.71 万元，商品和服务支出 1443.41 万元，对个人和家庭的补助支

1585.44 万元,资本性支出 7310.61 万元。其中: 用于工资福利人员支出 6649.71 万元, 占总收入的 39.14%。

3. 预算监督情况。

(1) 资金管理, 资金的支付使用规范合理, 预算执行率 100%

(2) 组织实施, 项目实施过程规范, 符合相关管理规定; 建立项目管理制度; 主管部门对项目实施开展有效的检查、监控、并积极督促整改; 按要求对项目开展绩效自评。

4. 预算使用效益。

部门整体绩效目标实现情况:

(1) 部门预算资金产出经济性, 按预算执行进度完成项目, 成本控制预算标准内。经济效益方面: 增加学位, 增强办学实力, 提高教学质量, 改善师生生活环境; 社会效益方面: 提高毕业生对口就业率、生活水平, 增加就业机会, 完善基础设施等, 办学条件逐步改善。各软硬件设施管理维护完好无损, 有后续管理措施和人员, 设备经济社会生态可持续发展。

(2) 重点工作完成情况。

2023 年是我国全面贯彻落实党的二十大精神的关键之年, 也是实施“十四五”规划承前启后的关键一年。我校以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导, 深入学习党的二十大精神, 贯彻习近平总书记关于职业教育的重要指示, 在市委、市政府和上级主管部门的领导下, 践行湛江“红树林精神”, 落实各项任务, 强力推进重点工作, 促进学校高质量发展, 取得较好成效, 喜获多项荣誉: 我校入选广东省基础教育党建工作示范校; 学校获湛江市教育局主办的 2023 年湛江市教育“双融双创”教师信息素养提升实践活动优秀组织奖; 四名教师在广东省教育厅主办的 2023 年广东省职业院校技能大赛教学能力比赛决赛中获一等奖; 一名教师在广东省教育厅主

办的第四届广东省中小学教师教学能力大赛决赛中获一等奖；一名教师获湛江市教育局主办的 2022 年湛江市中等职业学校班主任业务能力大赛业务能力组二等奖；一名教师在湛江市教育局主办的 2022 年湛江市中等职业学校班主任业务能力大赛中获“最美中职班主任”称号；一个教师团队获湛江市教育局主办的 2022 年湛江市中等职业学校班主任业务能力大赛名班主任工作室建设组一等奖；两个教师团队获湛江市教育局主办的 2023 年湛江市中小学校美育优秀案例二等奖；两名教师在湛江市教育局主办的 2023 年湛江市教育“双融双创”教师信息素养提升实践活动中获课例一等奖；一个教师团队在湛江市教育局主办的 2023 年湛江市教育“双融双创”教师信息素养提升实践活动获案例一等奖；18 名教师获湛江市教育局主办的 2023 年湛江市教育“双融双创”教师信息素养提升实践活动微课、课例二等奖，20 名教师获三等奖；4 名教师在湛江市教育局主办的第四届湛江市中职青年教师教学能力大赛决赛中获一等奖；我校组织学生参加第九届全国职业院校“人卫杯”检验技能竞赛中职组相关项目比赛，获一等奖一名，二等奖二名，三等奖六名。

（三）部门整体支出绩效管理存在问题

存在问题：项目绩效管理不够精细；项目资金有限，而需要兼顾的范围较广，导致一些教学上需要的设备和实验室建设仍不能满足。

（四）改进措施

加强绩效管理意识，将绩效管理与预算执行有机衔接，积极推进预算绩效管理，在预算执行过程中，及时掌握绩效目标实现情况和预期效果，发现预算支出绩效运行与原定绩效目标发生偏离时，及时采取措施予以纠正，加快项目投入使用速度，从而更好的提高项目资金效益。