

附件 6

部门整体支出绩效自评报告

评价年度：2024 年

评价单位（公章）：广东省湛江卫生学校

填报日期：2025 年 5 月 12 日



根据《湛江市财政局关于开展 2025 年市级财政资金绩效自评工作的通知》（湛财绩〔2025〕2 号）要求，我单位及时布置整体支出绩效自评工作，成立自评工作小组，明确分工，落实责任，认真开展自评自查工作，经查阅、核实有关账务及项目等执行情况，填写自评表格并综合分析，形成本评价报告。现将 2024 年度广东省湛江卫生学校整体支出绩效自评情况报告如下：

一、单位基本情况

（一）单位机构设置、部门职能情况

1. 机构情况

广东省湛江卫生学校为正处级事业单位，目前内设正科级机构 9 个（党委办公室、学校办公室、教务科、成人教育办公室、科教科、学生科、财务科、后勤管理科、安全保卫科），下属正科级单位 1 个（广东省湛江卫生学校门诊部）。学校机构设置健全，职责分工明确，管理落实到位。

2. 人员情况

学校核定事业编制总控制数 500 名（财政补助二类拨付事业编制 258 名、员额 242 名），年末实有在职人数 283 人，其中财政编制在职人员 75 人、核补自筹编制在职人员 145 人、合同制人数 63 人；另有外聘临时工人数 30 人，离退休人数 143 人。

（二）年度总体工作和重点工作任务

1. 坚持落实党组织领导的校长负责制，党建工作卓有成效

学校推动完善《党委会议事规则》《校长办公会议事规则》等规章制度，坚持落实党组织领导的校长负责制，学校党委发挥把方向、管大局、作决策、抓班子、带队伍、保落实的重要作用，

支持和保障校长依法依规行使职责，不断优化学校管理体制机制，营造风清气正的校园环境，引领全校教职工团结协作、干事创业。组织开展学习贯彻党的二十届三中全会精神、党纪学习教育专题活动、《中国共产党纪律处分条例》学习等系列主题教育活动。与寸金街道、湛江市养老中心开展“大工委”共建共联，组织学校天使志愿服务队长期开展学雷锋实践和“为群众办实事”志愿服务。同时，学校积极发挥示范引领作用，为2024年雷州市中小学党务工作者能力提升培训班学员作《党组织领导的校长负责制思考与实践》讲座及党建工作经验交流，助力提升雷州市中小学党务工作者业务能力和水平。

2. 以习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人，德育工作成效显著

学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想立德树人、培根铸魂。落实习近平新时代中国特色社会主义思想“三进”工作，实现全校12000学生全覆盖；学校完成省“三全育人”典型学校培育建设工作验收，构建了“一心三环三有十育”育人体系（以“党建引领”为核心，覆盖学校领导管理、师生教学、社会及家庭三个工作环面，引导学生“崇德立身，心中有爱”“笃学立业，手中有技”“精诚立行，脚下有路”，通过课程、科研、实践、文化、网络、心理、管理、服务、资助、组织等十方面育人）。开足开齐思政课，思政课建设有成效，2024年我校思政课荣获湛江市高中组“金课”一等奖（第1名）和“金微课”一等奖（第1名）。学校制定《广东省湛江卫生学校课程思政实施方案》，强化课程思政，定期开展心理健康教育活动，提升学生的

心理健康意识。

3. 招生就业工作有序开展，成效稳步提升

学校紧密跟进上级招生部门动态，结合学校实际制定了 2024 年招生计划。通过多渠道进行招生宣传，并派遣宣传小组深入湛江、茂名、阳江等地初中开展招生咨询活动，解答考生和家长的疑问，进一步提高学校的知名度和美誉度，吸引了大量优秀学生报考。学校遵循国家招生政策，超额完成市教育局的招生计划，共招生 3463 人，其中“三二分段”中高职贯通培养招生 608 人，普通中职招生 2855 人，录取成绩达高中录取分数线。

4. 做好基础设施建设，校园文化建设亮点纷呈

赤坎校区新实训楼已顺利按时投入使用，新增 24 间现代化专业实验实训室，新购置的设备极大地提升实验教学的效果与质量。麻章校区学生宿舍及教学楼项目提前竣工并投入使用，有效解决学生住宿及教学场地的迫切需求，为推进学校办学达标基础工程建设迈出坚实的一步；麻章校区的生态环境建设项目即将完工，项目建设包括大门入口过桥左侧，1 号综合楼东、北面及 2 号实训楼北面等地的地面平整、人行道修建，并对该区域的绿化生态环境进行整体设计、建设，着力打造突显医药文化特色的校园景观。

学校组织开展多元校园文化活动，如社区义诊志愿服务、主题党团日、“守护红树林”环保行动、书香校园、文体·技能节及文艺晚会等。同时，利用党史校史馆、人体生命科学馆、中药标本馆、药用植物园“三馆一园”资源，融合医药专业特色，举办专业文化沙龙、“聆听医学之声，探索生命之旅”科普活动等

专业体验活动，营造“大医精诚”“白衣天使”校园文化氛围。

5. 加强师资队伍建设，教师综合素质提升迅速

加强师资队伍建设。通过引进高学历、高技能人才，组织教师参加各类培训和学术交流活动，提升教师的教学水平和科研能力。2024 年学校共引进 21 人，其中研究生 7 人，正高级职称 1 人，高级职称 6 人，中级职称 4 人。10 月，组织召开 2024 年师德师风建设培训会议、“潜心育人立师德，凝心聚力树师风”师德师风宣讲辅导等，加强师德师风建设，提高教师职业素养。组织做好教师培训工作，2024 年参加教师职务培训 218 人，教师素质提高计划培训（省培、国培项目）67 人，中职思政课教师培训 4 人，安排双师型教师到企业实践 1 人，企业临床实践 98 人。组织教师参加 2024 年“双师型”教师认定工作，96 名教师参与认定工作，95 名教师顺利通过认定，通过率 99%。

技能竞赛及教研工作屡获佳绩。获省职业院校技能大赛教学能力比赛三等奖，班主任能力大赛获得省赛二等奖 1 项，第四届青年教师教学能力比赛市级决赛一等奖 4 项、市总决赛一等奖 1 项、省赛决赛一等奖 1 项，省健康教育授课比赛一等奖 1 项，第五届广东省中小学心理教师专业能力大赛决赛二等奖 1 项；教师教科研能力强，主持的省课题结题 2 项、省级精品课程结题 2 项，市级课题立项 1 项、在研 1 项，教师发表教科研论文 10 篇，参编教材 5 人，我校教师主编的 5 本教材入选“十四五”首批职业教育国家规划教材遴选。

党建及教学工作殊荣迭至。2024 年 2 人获得湛江市优秀共产党员荣誉、2 人获得优秀党务工作者荣誉、2 人获得湛江市优秀教

师荣誉、1 人获得湛江市优秀教育工作者荣誉、1 人获得优秀班主任荣誉等荣誉称号，1 人入选广东省中小学“百千万人才培养工程”学员。

6. 创新教学模式与健全教学质量监控体系齐头并进，教育教学成效显著。

创新融合成效突出。学校邀请广东凯尔友肾透析控股有限公司、湛江南粤老年康复医院、湛江南粤康养苑加入由学校牵头组建的湛江卫生健康职业教育联盟。7 月 23 日，学校与广东南粤康养医院投资有限公司、湛江市益民大药房连锁有限公司分别签订“南粤康养订单班”“益民大药房订单班”，这是我校继 2023 年与广东凯尔友肾透析控股有限公司开设“血透护理订单班”后取得的又一项校企深度合作的办学成果，有力助推学校事业的高质量发展。

教育教学成果丰硕。一是学校严格教学管理，建立健全教学质量监控体系，督促教师学习落实《广东省湛江卫生学校教师课堂教学管规范》，定期开展巡教巡学、教学督导、召开学生教学座谈会，以及教学检查、评教和反馈，确保教学过程规范有序。二是学校以“理论扎实，技能过硬”为培养目标，以“教育质量提升年活动”为抓手，开展打造“以学生为中心构建活力课堂”活动，教育教学成果丰硕。学生在各类技能大赛中屡创佳绩，在省、市职业院校学生专业技能大赛中，我校学生包揽了市赛护理、养老护理、康复技术、食品药品检验 4 个赛项的一等奖，在省赛中获一等奖 2 项、二等奖 2 项、三等奖 3 项，代表广东省参加世界职业院校技能大赛国内争夺赛并获护理赛项铜奖；在全国第十

届检验技能竞赛中获一等奖 2 项、二等奖 4 项、三等奖 2 项；2024 报名参加护考考试人数 1771 人，护考考试通过人数 1314 人，通过率为 74.2%。

7. 强化社会责任担当，提升学校社会影响力

社会服务能力显著增强。学校利用师资和设备等资源优势，为本区提供乡村医生培训、社区急救培训等。以党建带团建，组织 11000 多名师生加入学校天使志愿服务队，是全省中职学校规模最大的志愿服务组织，为社会提供志愿服务。学校门诊部为社区居民、周边学校学生提供医疗、疫苗接种、体检等服务。将湛江市首家获得省级星级养老机构“湛江市安康养老院”（现更名为“湛江南粤康养苑”）建成学校附属医院，发挥医养结合优势为地区老年人提供医疗、保健、康复、养护等服务，并作为护理专业教学实训、实习基地，为养老服务行业培养专业的养老服务从业人员，助力解决全省、全市养老产业发展难题。人体生命科学馆是省科普基地，对社会开放，年均服务 5000 多人次，较好地发挥了医学科普及社会服务功能，社会反映巨大，获得群众的高度赞扬认可。

社会影响力不断扩大。学校荣获“全省依法治校示范校”称号，彰显了学校在依法治校方面的突出成就；被评为“广东省更高水平安全文明校园”，体现学校在校园安全与文明建设上的显著成果；学校被认定为“广东省学校安全教育基地”，在安全教育领域发挥了重要的示范引领作用。此外，学校顺利完成省中职学校“三全育人”典型学校培育建设单位验收，标志着学校在“三全育人”工作上取得了阶段性成果。学校社会影响力持续扩大，

在教育领域的声誉不断提升，为学生全面发展提供了有力保障，进一步推动了学校教育事业的高质量发展。

（三）部门整体支出绩效目标

第一方面，落实重点工作事项

1. 省委省政府、市委市政府决定的重要工作

2024 年以来，我校坚持全面开展党纪学习教育，以党的政治建设统揽全校各项工作，将政治安全和意识形态工作当作党的一项极端重要的工作来抓，认真贯彻落实中央、省委、市委政治安全和意识形态工作责任制相关要求。

加强组织领导，落实主体责任。我校坚持党对政治安全和意识形态工作的全面领导，明确党委书记为第一责任人，负责全面领导意识形态工作，亲自部署、过问和处置重要事项。分管领导是直接责任人，其他班子成员按“一岗双责”要求抓好分管领域的意识形态工作。全年共进行了 11 次政治安全和意识形态领域的分析研判。通过明确责任分工和强化领导，我校确保了政治安全和意识形态工作的有效推进，牢牢掌握了相关工作的领导权、管理权和话语权。

强化理论武装，筑牢信仰堤坝。学校党委将学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十届三中全会精神作为首要政治任务。具体措施包括：健全学习制度，推进党委理论学习中心组学习规范化、制度化；创新学习方式，落实领导干部上党课制度，如党委书记陈日新在开学典礼暨思政第一课上讲授《牢记使命担当，不负青春韶华》《厚植家国情怀，勇担时代责任》等主题党课。学校还组织党纪学习教育专题会和扩大会议，

深入学习全会精神。在干部队伍建设上，学校加强思想建设，提升能力，组织党员干部前往红色教育基地学习。同时，注重教师队伍建设，提升教学水平，强调师德师风建设。此外，学校开展讲座培训，提高教职工思想认识，邀请市教育局领导宣讲，为学校发展指引方向。这些措施旨在推动学校思想建设，提升教职工素质，激励他们将学习成果转化为实际行动，为学校发展贡献力量。

全面深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，凝聚力量。1月17日，我校召开党委领导班子学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题民主生活会，重点从“紧紧围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，维护党中央权威和集中统一领导，践行宗旨、服务人民，求真务实、狠抓落实，以身作则、廉洁自律方面，履行全面从严治党政治责任，厉行节约、反对浪费”等七个方面查找差距和不足，统一思想、明确方向、凝聚力量。2月22日下午，我校在麻章校区举行总结大会，主题为“高举旗帜凝聚力量团结奋进新征程”，全面总结主题教育开展情况，要求以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，持续抓好理论学习，深入开展基层调研，立行立改，将学习成果转化为推动学校高质量发展的动力。

积极开展党纪学习教育、纪律教育学习月及党风廉政建设活动，增强自我约束力。我校围绕新修订的《中国共产党纪律处分条例》开展党纪学习教育。4月起，先后召开动员会、读书研讨会和专题学习，由党委书记陈日新主持并讲话。5月至8月，各支部依托“三会一课”等制度，结合多种形式深入学习条例，积

极征订相关党纪学习教育资料，党委委员深入支部开展党课。重点组织学习党内法规制度，引导党员干部忠诚于党、组织，增强纪律意识，严守底线。5月23日，党员干部集体观看警示教育片，通过真实案例直观展现腐败危害，警示我们要以案为鉴，坚守底线、不碰红线，筑起拒腐防变的牢固防线，全面推进党纪学习教育和全面从严治党。

开展师德师风主题教育月活动，强化德育建设。为推进师德师风建设，10月10日，我校召开师德师风建设培训会议，结合党的二十届三中全会精神进行宣讲。同月，开展师德师风理论学习及排查整改专项行动。9月9日，我校举办教师节庆祝暨表彰大会，庆祝第40个教师节，并举行荣休、入职宣誓及表彰仪式。当月，我校正式启动师德主题教育月活动，制定实施方案，开展师德征文、微视频、案例征集等活动，激励教职工“学为人师，行为世范”，落实立德树人任务。

加强阵地管理，坚持正确舆论导向。为营造积极校园氛围，我校强化宣传工作：一是以文化墙、标语等载体展现主流价值观，如传统文化、中国特色社会主义理论等，现有专题栏12个、橱窗10个等，以熏陶学生。二是加强网络媒体运用及管理，提升校园网络教育功能，实现WiFi宿舍楼全覆盖，便于线上教学；同时强化网络意识形态管理，通过学校网站、微信公众号等弘扬正能量，2024年发布相关报道46篇，营造积极向上的网络文化氛围。

2. 省、市和市教育局领导工作要求

落实乡村绿化工作。为推进学校绿化工作，我们组建了绿化工作领导小组，制定2024年绿化计划，明确任务和时间表。通过

校园广播、班会等形式加强宣传，提高环保意识。组织植树活动，改善绿化设施，新增花坛、草坪等，提升校园美观度。学校党委于3月11日同意建设麻章校区生态环境项目，包括地面平整、人行道修建、绿化生态建设及安全防护设施完善，总投资300万元。项目于3月29日获市教育局批准，5月16日挂网采购意向，8月27日完成招标，9月15日签订合同并开工建设，预计2025年2月初完工。

建立舆情处置及危机应对工作机制。我校高度重视意识形态和政治安全，制定了相关机制、方案及细则，并成立舆情回应领导小组，实时监测网站、新媒体平台，形成全方位监测体系，定期分析研判舆情，确保舆情信息早发现、早解决。2024年，学校未收到舆情通报批评。学校通过文化墙、标语等强化校园环境建设，展现主流价值观。加强网络媒体管理，提升校园网络教育功能，加强网络意识形态管理，发布正能量报道46篇。

强化教育系统新闻宣传工作。我校成立了广东省湛江卫生学校新闻工作小组，制定了新闻发布会制度，马向荣兼任组长和新闻发言人，组员为黄玉嘉、麦佳苗、周卓童。小组动态更新校内新闻，确保信息的时效性和准确性。新闻工作小组严守政治、法律、政策、保密、文字、舆情六关，执行“一事一审”“先审后发”“三审三校”制度，确保信息无误。建立应急处置制度，信息安全事件由学校办公室报告分管领导，并通知供稿单位处理，必要时联合宣传、网信、公安等部门处置舆情。结合工作实际，制定政务平台管理制度，由党委办公室统筹管理，信息中心协助落实网络安全，各科室按“谁供稿、谁负责”原则审核内容，严

格落实意识形态责任制和信息管理责任。

认真履行保密工作责任制。我校成立保密工作领导小组，由组长党委书记陈日新负总责，执行组长沈彤具体负责，各副组长具体抓落实。保密工作责任制明确，落实到人。我校建立了完善的保密制度体系，设定了安全的保密管理工作邮箱，邮箱密码为强密码，由大小写字母、数字和特殊字符组合而成，密码长度为16位以上，且不包含个人信息或学校电话号码等常见信息。涉密文件的收发、传递、借阅、归档等环节符合保密要求。涉密载体妥善保管，采取了必要的保密措施。认真审查涉密人员的上岗、在岗、在职等环节。涉密人员朱诚芳和邓薇均接受了保密审查、保密教育培训，并签订了保密承诺书。积极开展保密法治宣传和保密教育培训，由朱诚芳老师和邓薇老师主讲，覆盖全体教职员工，做好了我校出国（境）人员登记备案工作。

3. 省教育厅、市教育局确定的工作事项

开展全面落实立德树人培根铸魂提升行动。2024年，我校将学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，邀请专家进行宣讲，营造学习氛围。组织庆祝建党102周年主题党日活动，引导党员、教职工认识“两个确立”的意义，践行总书记教育论述，落实立德树人任务。深入推进思想“三进”，构建“三全育人”机制，加强思政教育，实现全校12000名学生全覆盖。书记、校长主讲思政第一课，融入二十大精神和主题教育，全面推进课程思政，协同发挥育人功效。

推进学校教育高质量发展。一是深入推进校企合作订单班办学，开设广东省湛江卫生学校南粤康养订单班、广东省湛江卫生

学校药剂专业益民大药房订单班。举办学校 2024 年“南粤康养杯”文体技能节，设置 18 项赛事，以赛促学，五育并举，拓展学生实践能力。2024 年全校在校生人数为 100104 人，通过护士执业资格考试人数 1771 人，通过率居全省卫生类中职学校第一名。二是组织学生参加专业技能竞赛，我校学生在湛江市职业院校竞赛护理、养老护理、康复技术及食品药品检验等多个赛项中均取得优异成绩，包括一等奖、二等奖及三等奖等 28 项。在广东省职业院校竞赛中，我校在护理、养老护理、康复技术及食品药品检验等赛项也斩获佳绩。荣获世界职业院校技能大赛护理赛项铜奖，以及全国第十届检验技能竞赛多项一、二、三等奖、团体二等奖。三是成人教育开拓思路细化落实，今年招生工作增效显著，办学规模稳健增长，录取人数 460 人，较去年增长约 50%。课程 203 门，下达和完成五个年级本、专科教学任务共 3333 学时。

开展教师队伍素质能力提升行动。一是加强教师思想政治教育，将师德师风建设要求贯穿教师管理全过程。二是建立健全科学的教师评价体系，培养一批骨干教师，扎实推进市级名教师工作室、名班主任工作室建设，发挥工作室的示范引领和培养骨干教师的作用。三是组织教师参加国家、省、市各类教学水平、专业技能等竞赛成绩突出：荣获广东省职业院校技能大赛教学能力比赛三等奖；湛江市中小学校美育优秀案例评选活动，获市赛二等奖 2 项、三等奖 1 项；湛江市“双融双创”教师信息素养提升实践活动，市级一等奖 3 项、二等奖 3 项、三等奖 6 项、优秀组织奖 1 项；广东省“双融双创”教师信息素养提升实践活动获三等奖 6 项；荣获中小学食育专题健康教育市赛一等奖 1 项，省赛

二等奖 1 项。荣获中小学心理健康教育市一等奖 1 项，二等奖 1 项。荣获广东省中等职业学校班主任业务能力大赛业务能力组一等奖 1 项；荣获广东省中等职业学校班主任业务能力大赛中获“最美中职班主任提名奖”称号 1 项。四是通过公开招聘共引进人才 19 人，完成 17 名教师晋升职称，有效充实了教师人才队伍，人才梯队结构进一步改善。五是加大优秀党员、青年教师培养力度，发展教师党员 10 人，加强提升教师队伍的整体素质，2024 年广东省专业技术人员公需课学习已完成人数 158 人，教师职务培训 218 人，教师素质提高计划培训（省培、国培项目）67 人，中职思政课教师培训 4 人。安排双师型教师到企业实践 2 人，自联下企业实践 98 人。

高质量完成各类考试的考务和报名工作。承接湛江市人社局组织的考务 7 批次。提供 108 个考场，累计约 5000 名应考人员。承接广东省中等职业技术教育专业技能课程考试考务 8 项次，累计 14542 人次应考人员。承接教育部 2024 年 1+X 幼儿照护技能等级考试 3 项，累计 480 名应考人员。护士资格证考试培训人数 1570 人。广东省中等职业技术教育专业技能课程《护理》《化学》《生物技术》2877 人。教育部 2024 年 1+X 技能等级考试（中级）培训 240 人。

按照省、市教育部门要求落实相关教材使用情况。严格《职业院校教材管理办法》等相关文件要求规范教材选用，征订发放教材上半年 119 种，下半年 129 种，及时向市教育局和国家中职教育管理平台提交教材使用情况和教材信息。

扎实做好网路安全工作。我校高度重视网络安全工作，确保

设立专门的领导机构，制定全面、细致的网络安全管理制度及应急预案，涵盖网络安全的各个方面，为网络安全工作提供坚实的制度支撑和保障。积极开展培训与演练，定期组织网络安全培训和实战演练，确保在网络安全事件发生时能够迅速、有效地应对。台账信息汇总清晰，详细记录入网办公电脑的 IP 地址、帐号、使用权限等关键信息，以及网络安全工作经费保障。具体软硬件设备清单见附件。

高质量完成创文工作任务。一是营造浓厚宣传氛围，利用教职工大会、全校师生大会、主题班会、校园广播、宣传板报、悬挂宣传标语横幅等多层次多形式开展创文宣传活动。二是创文主题活动多样，包括文明专题教育、歌咏比赛等，我校有 14 个学生社团，推出丰富社团活动，青年志愿者活动深入持久，设 6 支服务小队，成立 154 个服务分队，有 18206 名在册志愿者，通过 i 志愿平台开展 342 次活动，10417 人次参与，服务 5760 人次。三是规范整理台账，及时上报，积极迎检。定期做好文明校园台账、创文台账资料更新、整理与上报，切实做好各项检查和整改。

进一步加强禁毒宣传教育。一是禁毒宣传教育活动丰富，每学期至少举办一次禁毒宣传教育活动，2 月 13 日，我校联合麻章区教育局、麻章镇人民政府、麻章瑞云派出所开展“群策群力参与禁毒同心同德珍爱生命”禁毒日宣传活动。11 月 28 日下午，赤坎区禁毒办、寸金街道、寸金派出所、寸金社区以及心港社工等单位联合我校，共同在赤坎校区开展“同心禁毒 携手防艾”禁毒防艾宣传主题活动。二是落实禁毒教育课时，课时完成率达 100%，学校禁毒教育教学任务安排每学期 2 课时，班主任为授课

教师，教务科课程表统一安排上课时间，教学日志有记录、有成绩。三是全校学生参加全国禁毒教育数字化平台注册率达 100%，参与网上禁毒知识竞赛达 100%。建立涉毒学生档案，摸查涉毒学生情况，经排查确认我校没有涉毒学生。

努力推进“更高水平平安校园创建工作”。一是推进“更高水平平安校园”创建。对照《广东省中小学校创建更高水平的“安全文明校园（平安校园）”考评标准》进行自查自评。二是学校依法治校，深化校园治安整治，加强与多方沟通联系，聘请法制副校长和辅导员，成立治安联防队维护校园安全。三是加强法治安全教育，每学期开展防溺水、交通安全等主题班会，定期出安全专题板报和广播，法制安全教育纳入课程安排。四是加强消防安全宣传培训，实施家校联动共教。五是开展国家安全教育月系列活动，校园平安和谐稳定，无学生溺水、交通安全、校园欺凌事件及治安、伤害案件发生。

严格履行安全生产及消防工作职责。一是成立了领导小组，明确学校各个岗位安全职责，安全管理制度健全，由安全保卫科人员负责具体工作。二是开展安全生产专项整治，学校召开班子会议研究安全生产工作，进行全校消防疏散演练 2 次，组织门诊部、宿管、饭堂人员进行消防培训和饭堂疏散演练 2 次，组织湛江市校园（实验室）消防应急演练 1 次，校内实验室消防疏散演练 1 次。三是落实安全生产“进校园”“进课堂”，开展主题班会、板报宣传、国旗下讲话、微信公众号宣传等多种形式安全生产宣传教育活动；每学期每班级安排 4 课时消防知识课程，有人手一册、有专兼职教师；每届新生入学军训时组织消防培训。四

是建立健全火灾风险隐患“自知、自查、自改”和公示承诺制度，在“粤商通”上完成自查自改和线上承诺。五是微型消防站实现“防、消、巡、选”功能一体化，宿舍、食堂、实验室等重点场所消防检查有记录有台账。

加强艺术（含美术、音乐）、体育教师配备。我校艺术（含美术、音乐）、体育教师配备情况如下，艺术（含美术、音乐）老师 5 名，负责音乐、艺术欣赏等课程；体育老师 10 名，涵盖田径、球类等多个教学领域。他们均具备专业资质，年龄分布合理，形成了老中青结合的教学队伍，资深教师教学经验丰富，起到以老带新的作用，年轻老师充满活力，教学创新。能够为学生提供全面、专业的艺术与体育教育，保持教学的高质量和持续发展。

持续推进巩卫工作。一是爱卫巩卫氛围浓厚，选派健教老师进行业务培训。二是做好卫生健康教育，学校有固定的健康教育宣传专栏 3 处。三是校园环境卫生良好，学校教室采光照明、黑板和课桌椅基本符合标准要求，学校食堂严格执行《食品卫生法》保证食堂环境整洁。四是学生饮水、洗漱和厕所设施达标。五是“门前三包”责任落实到位。六是学生会“卫生检查评比小组”，每天对卫生责任区、宿舍内务、课室卫生进行检查评比并公布，每学期举行三次学校环境、内务、课室卫生大评比活动。七是学校积极做好除“四害”工作，每周派员对校园水沟、宿舍区周围、垃圾池等处喷药消毒 1~2 次，清理“四害”滋生地、卫生死角，沙井排污管道通畅，无蚊蝇孳生地。八是巩卫建档资料整理规范，规范完成 2024 年度的国家卫生城市管理资料建档工作。

着力促进学生身心健康。学生总体近视率较上一年下降 0.5

个百分点或在控制标准范围内,中小学校教室照明环境100%达标。完善学生体质健康监测制度,学生体质健康测试优良率达54%以上。根据学校卫生保健的需要,安排赤坎、麻章两校医务人员值班,保证24小时轮值班,确保全校师生9000余医疗保健需要。保健医生参加各类培训学习超10次,积极开展卫生健康讲座2次,内容为爱耳日、脊柱侧弯预防。出版健康宣传栏板报4期,共12版,内容涉及流行性感冒、手足口、水痘、流行性脑膜炎、荨麻疹、肺结核、疟疾、登革热、防蚊灭蚊、预防近视的健康保健知识;撰写7份健康教育广播稿年度内无突发公共卫生事件。

积极处置12345投诉事项。本年度收到市教育局先后转来的:赤坎区寸金街道寸金路37号湛江卫生学校食堂卫生安全不过关等问题、湛江卫生学校快答复市民高中应届毕业生能否报读该校、湛江卫生学校门口保安没收学生餐食、湛江卫生学校未全额退还报名费、湛江卫生学校封闭管理、麻章区南乐一横路与南乐路交叉口湛江卫生学校噪音扰民、湛江卫生学校拒绝学生回家居住等若干12345投诉,我校均一一妥善办结并及时回复,未出现不良后果。

落实学生食品安全主体责任。校园食品安全实行校长负责制,落实学校领导陪餐制度,陪餐制度按上级管理部门要求同步整改,同步落实。按要求配齐食品安全总监、食品安全管理员,实施“日管控、周排查、月调度”工作机制,学校食品安全员每天检查食堂卫生、食品采购进货情况记录,对食品从源材料到加工出售全程把控,做到台账清晰准确,操作卫生安全规范。健全学校食品安全管理制度,召开食品安全管理民主测评2次。进行食品安全

管理全员培训 6 次；举行月调度会议 8 次。完善及修改食品安全管理制度 12 份，投入硬件整改资金 7.5 万元（不含承包方投入）。规范校园食品安全档案资料；开展食品安全宣传教育，深入推进制止餐饮浪费教育；定期开展校园食品安全培训，“食物中毒”应急大演练 1 次；学校小卖部严格按售卖清单管理，原则上只售卖纯净水、矿泉水、预包装面包、牛奶等食品，实施校园食品安全风险管理。加强食品安全保障，制定《广东省湛江卫生学校食物中毒应急预案》，与食堂、供货商签订食品卫生安全责任书，对食品、原料采购索证，食堂员工持健康证上岗，食堂食品卫生符合要求，学校无群体性食物中毒事件发生。

开展生活垃圾分类教育。我校高度重视垃圾分类工作，成立了专门的垃圾分类领导小组，制定了详细的垃圾分类实施方案和保障制度，发布年度工作计划。通过校园广播、宣传栏、班会等多种形式，开展垃圾分类实践和志愿活动，按照《湛江市学校生活垃圾分类工作季度考核表》指标，广泛宣传垃圾分类的重要性和具体方法，增强了师生的垃圾分类意识，重点做好厨余垃圾处理工作。同时，我们配备了充足的垃圾分类设施，如分类垃圾桶、回收站等，为师生提供了便利的垃圾分类条件。自我考核成绩如下：全校师生对垃圾分类的知晓率达到了 98% 以上；垃圾分类投放的准确率达到了 90% 以上，有效减少了垃圾混投现象；通过垃圾分类和回收利用，我校的垃圾减量率达到了 20% 以上，为环境保护做出了积极贡献。

规范助学金发放。学校领导重视，助学资助制度完善，工作流程规范。学校成立资助管理工作小组，分工专人负责助学工作。

免学费和助学金的申报、审核、认定流程规范，公开、公平、公正。我校中职学生资助资金发放由银行发到学生的资助卡，程序规范。学生人数与资助系统人数完全相符。认真落实国家助学政策，省市每笔配套资金学校能按时、足额发放。2024 年收财政拨款中等职业学校国家免学费补助 3328.57 万元，已按要求全部使用完成；收财政拨款中等职业教育国家助学金（家庭经济困难）、中等职业教育学生资助资金等 115.20 万元，为符合条件的 2022、2023、2024 级学生发放资助 103 万元发放。

第二方面，协作配合事项

2024 年我校积极配合市教育局承办大型活动和重要工作方面主要有：

1. 我校成功承办了由湛江市人社局、湛江市教育局主办的“广东省湛江卫生学校 2024 年毕业生供需见面会暨校企合作洽谈会”。

2024 年 4 月 13 日上午，广东省湛江卫生学校麻章校区举办了医药卫生专场招聘会，由湛江市人社局、教育局主办，就业服务管理中心及学校承办。湛江市政府副秘书长曾海等领导莅临指导。200 多家大湾区及湛江企业参会，涵盖生物医药、药品加工制造等行业，提供近 6000 个岗位，月薪 3500~10000 元不等。招聘会现场气氛热烈，毕业生积极求职，用人单位求贤若渴，双方积极交流，初步达成就业意向 1500 多人次，供需相宜。

2. 我校协办 2023-2024 学年省职业院校技能大赛学生护理技能竞赛

2023-2024 学年广东省职业院校学生专业技能大赛（中职组）

护理技能竞赛于1月23日上午在广东省湛江卫生学校开幕。此次大赛由广东省教育厅主办，湛江市教育局承办，湛江卫生学校协办，共有来自全省23所学校的36支代表队72位选手参赛。出席开幕式的嘉宾包括广东省职业院校技能大赛工作指导委员会主任李谟树教授、广东省竞赛组委会督察专员田中宝、湛江市人民政府副秘书长曾海等领导，以及各参赛队伍、领队、指导老师和行业专家。

本次比赛共有来自全省各地的23所学校，36支队伍共72名选手参赛。他们通过理论竞赛、呼吸心跳骤停患者救护（操作项目：双人心肺复苏、静脉输液）和老年患者跌倒照护（操作项目：踝关节扭伤包扎、轮椅运送）操作项目进行同场比拼。

3. 我校协办湛江市学生交通安全宣传活动暨定制公交专线启动仪式

12月2日下午我校积极协办由市教育局主办的湛江市学生交通安全宣传活动暨定制公交专线启动仪式。通过开展此次宣传教育活动，提高教育系统对校园定制公交的认知与重视程度，加强各方协作，推动校园定制公交的顺利实施，保障学生上下学安全，缓解校园周边交通拥堵，促进民生改善，同时借助媒体报道扩大活动影响力与社会关注度。湛江市教育局、湛江晚报、湛江日报、湛江电视台、南方日报等单位及新闻媒体先后作了报道。

（四）部门整体支出情况

1. 收入预算说明

2024年本部门财政预算批复10,023.7万元，其中一般公共预算安排拨款6,662.43万元，财政专户拨款3,361.27万元，包

括：预算拨款基本支出 3,449.03 万元，项目支出 6,574.67 万元。

2. 支出预算说明

2024 年支出总预算 10,023.7 万元。支出按部门经济分类划分：基本支出预算 3,449.03 万元，占总支出的 34.41%；项目支出 6,574.67 万元，占总支出的 65.59%。

3. 收入决算说明

2024 年收入决算 11,344.21 万元，其中：一般公共预算财政拨款收入 8,858.04 万元，财政专户拨款（事业收入）2,219.16 万元，政府性基金预算财政拨款收入 58.06 万元，其他收入 173.1 万元，年初结转 35.85 万元。

4. 支出决算说明

2024 年支出决算 11,250.59 万元，其中：工资福利支出 7150.32 万元，商品和服务支出 1762.70 万元，对个人和家庭的补助支 966.56 万元，资本性支出 1291.01 万元，债务利息及费用支出 80 万元。

年末结转 93.62 万元。

二、自评工作开展情况

（一）评价小组情况。

由校领导、主管领导、财务负责人和各部门负责人等组成，成立绩效评价工作小组。明确财务、业务人员分工。

（二）自评工作过程。

组织项目使用部门按照“谁申请预算，谁申报目标”的原则开展绩效自评。各业务部门按设定的项目绩效目标结合财政部门

设定的评价指标框架，对项目进行绩效自评。财务部门根据资金使用情况及佐证材料对项目汇总评价。

（三）自评材料报送时间及质量。

我单位将在规定时间内报送自评材料并对所报送自评材料真实性、完整性、一致性、规范性负责。

（四）自评材料报送及公开一致情况。

本单位所报送的自评报告、数据表、评分表与公开的自评报告、数据表、评分表一致。

三、绩效自评情况

（一）自评结果。

项目预算资金按照计划执行，预算执行、资金支出、财务管理规范，项目按计划时间实施完成，服务对象对项目实施效果满意，达到预期绩效目标。整体支出绩效自评 98 分，等级为优。

（二）部门整体支出绩效指标分析。

1. 整体效能情况

部门整体绩效目标产出指标完成情况。2024 年，我校坚持“办优质卫生学校，育优秀实用人才”的办学理念和“面向基层，立足湛江，服务广东，培养基层医药卫生实用型人才”的办学目标，积极打造“厚德重技”办学特色，教育教学质量明显提升。2024 年招生计划完成率 100%，护士执业资格考试通过率 74.2%，学生就业率 97.25%，就业专业对口率 98%。在预算范围内，严格执行年初预算、政府采购、招投标等制度，控制各类支出，整体绩效目标产出指标完成情况良好，得分 20 分。

部门整体绩效目标效益指标完成情况。2024 年，广东省湛江

卫生学校以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和历次全会精神，以服务为宗旨，以就业升学并重为导向，以技能提升为核心，以素质教育为根本，着力培养适应基层医药卫生工作需要的实用型卫生技术人才。在全体师生的共同努力下，学校在教育教学、专业建设、师资队伍建设、校园文化建设等方面取得了显著成绩，为推动学校高质量发展奠定了坚实基础，确保实现整体工作目标，得分 20 分。

部门预算资金支出率。我校 2024 年收入预算安排 13,120.68 万元，支出 11,344.2092 万元，支出率 86.42%%，得分 3 分。

2. 预算编制情况

预算内容与项目内容匹配，项目立项论证充分性，项目立项符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责，项目设立经过科学决策等规范程序。新增项目事前绩效评估，已按要求对新增项目进行事前绩效评估，得 2 分。

3. 预算执行情况

预算编制约束性。学校在年度部门预算工作中无调剂、年中追加资金情况，得 4 分。

财务管理合规性。学校严格按照预算管理制度、收入管理制度、支出管理制度、政府采购管理制度、资产管理制度、项目管理制度、建立合同管理制度、决策机制制度执行相关事项。资金的支付使用规范合理，严格按照相关规定做好各项基础数据的录入、保证每一笔支出的真实性、合理性和完整性。得 3 分。

4. 信息公开

预决算公开合规性。根据《关于批复 2024 年度市直属学校(单

位)预算的通知》(湛教函〔2024〕14号)文件要求,我单位按照政府信息公开有关规定于2024年3月14日公开2024年部门预算及“三公”表格和文字说明,2023年度部门决算财政于2024年9月20日在学校官网公开,得2分。

绩效信息公开情况。我校按时按规定在单位门户网站公开绩效目标、自评资料,得1分。

5. 绩效管理

绩效管理制度建设。学校建立了全面预算绩效管理方案,明确绩效要求,包含绩效目标,绩效运行跟踪监控、绩效评价、绩效评价结果应用管理,得5分。

绩效管理制度执行。学校每个申报的项目都在数字财政系统项目库进行绩效管理,各业务部门按设定的项目绩效目标结合财政部门设定的评价指标框架内,对项目进行绩效自评。财务部门根据资金使用情况及佐证材料对项目汇总评价。按时报送部门绩效自评和重点项目绩效自评,得10分。

6. 采购管理情况

采购意向公开合规性。学校按照政策要求及时完整性公开,得1分。

采购内控制度建设。学校建立了政府采购内部控制管理度,得1分。

采购活动合规性。学校政府采购活动合法合规,没有采购投诉,得2分。

采购合同签订时效性。学校与中标、成交供应商在标、成交通知发出之日起三十日内,按照采购文件确定事项签订政府采购

合同，得 1.5 分；学校与电子卖场成交供应商合同签订时选择线上电子章签订模式完成合同签订，得 1 分，共 2.5 分

合同备案时效性。学校按时完成合同备案，得 1 分。

采购政策效能。学校已按照《政府采购促进中小企业发展管理办法》要求为中小企业预留采购份额，得 1 分；学校在工会经费预算中有留向脱贫地区农副产品采购份额，得 1 分；学校位按要求开展政府采购信用评价工作，得 0.5 分，共 2.5 分。

7. 资产管理

资产配置合规性。学校办公室面积和办公设备配置符合规定标准，得 2 分。

资产收益上缴的及时性。学校出租、出借、处置固定资产和租金上缴及时上缴财政专户，得 1 分。

资产盘点情况。学校每月进行固定资产盘点，得 1 分。

数据质量。学校国有资产年报数据完整、准确，核实性问题均能提供有效、真实的说明，且资产账与财务账、资产实体相符的，得 2 分。

资产管理合规性。学校有出台国有资产管理和内部控制制度，得 0.5 分；按照制度要求执行有关规定，得 0.5 分；出租、出借、处置国有资产均按规定执行，得 0.5 分；我单位未发现资产管理存在不规范现象，得 0.5 分；共得 2 分。

固定资产利用率。我校实际在用固定资产总额 46,845.11 万元，所有固定资产总额 46,845.11 万元，利用率为 100%，得 2 分。

8. 运行成本

经济成本控制情况。我校 2024 年日常公用经费决算数 508.53

万元，全年预算数 508.53 万元，日常公用经费决算数 $\leq$ 日常公用经费全年预算数，得 2 分。

“三公”经费控制情况。我校 2024 年“三公”经费预算安排数 20 万元，实际支出数 5 万元，“三公”经费实际支出数 $\leq$ “三公”经费预算数，得 1 分。

（三）主要做法和经验

根据学校的发展规划，加强学校资金的统筹和调控，广辟财源，量入为出，优先保证人员经费、教学科研经费的投入，结合对资金需求的轻重缓急情况，合理调剂资金供应，最大限度地缓解资金供应矛盾，确保学校工作正常运行。

（四）存在问题

部分项目绩效管理不够精细；项目资金有限，而需要兼顾的范围较广，导致一些教学上需要的设备和实验室建设仍不能及时满足。

（五）改进措施

加强绩效管理意识，将绩效管理与预算执行有机衔接，积极推进预算绩效管理，在预算执行过程中，及时掌握绩效目标实现情况和预期效果，发现预算支出绩效运行与原定绩效目标发生偏离时，及时采取措施予以纠正，加快项目投入使用的速度，从而更好的提高项目资金效益。