

# 部门整体支出绩效自评报告

评价年度：2025 年

评价单位（公章）：广东省湛江卫生学校

填报日期：2026 年 5 月 25 日



根据《湛江市财政局关于开展 2026 年市级财政资金绩效自评工作的通知》（湛财绩[2026]2 号）要求，我单位及时布置整体支出绩效自评工作，成立自评工作小组，明确分工，落实责任，认真开展自评自查工作，经查阅、核实有关账务及项目等执行情况，填写自评表格并综合分析，形成本评价报告。现将 2025 年度广东省湛江卫生学校整体支出绩效自评情况报告如下：

## 一、单位基本情况

### （一）单位机构设置、部门职能情况

#### 1. 机构情况

广东省湛江卫生学校为正处级事业单位，目前内设正科级机构 9 个（党委办公室、学校办公室、教务科、成人教育办公室、科教科、学生科、财务科、后勤管理科、安全保卫科），下属正科级单位 1 个（广东省湛江卫生学校门诊部）。学校机构设置健全，职责分工明确，管理落实到位。

#### 2. 人员情况

学校核定事业编制总控制数 500 名（财政补助二类拨付事业编制 258 名、员额 242 名），年末实有在职人数 284 人，其中财政编制 66 人、核补人员 85 人、自筹编制 62 人、合同制 71 人；另有外聘临时工 30 人，离退休人员 148 人。

#### 3. 主要职能

广东省湛江卫生学校是一所全日制中等卫生职业学校，其主要职责是培养中等卫生职业技术人才，学校坚持社会主义办学方向，为国家培养专业基础扎实、动手能力强的中等卫生专业人才。

### （二）年度总体工作和重点工作任务

#### 1. 坚持落实党组织领导的校长负责制，党建工作卓有成效

学校推动完善《党委会议事规则》《校长办公会议事规则》等规章制度，坚持落实党组织领导的校长负责制，学校党委发挥把方向、管大局、作决策、抓班子、带队伍、

保落实的重要作用，支持和保障校长依法依规履行职责，不断优化学校管理体制机制，营造风清气正的校园环境，引领全校教职工团结协作、干事创业。组织开展学习贯彻“中央八项规定精神”、党的二十届四中全会精神等系列主题教育活动。学校致力于打造风清气正、干事创业的校园文化，推动学校高质量发展。

## 2. 以习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人，德育工作成效显著

学校以“三全育人”典型学校建设为抓手，突显“厚德重技”办学特色，全面推进“课程思政”改革，通过打造具有“医药文化”特色的校园景观，充分利用校史党史馆、生命科学馆、中药文化馆等育人平台，深入开展“三个习惯”养成教育，育人成效显著，学生就业率达 98% 以上，学校获评广东省首批“三全育人”典型学校、广东省更高水平安全文明校园以及湛江市“三个习惯”养成教育先进学校，德育成果《德心技三维赋能：中职育人新范式的创新构建》获全省学校优秀教学成果奖。

## 3. 招生就业工作有序开展，成效稳步提升

在校党委引领下，我们紧密跟进上级招生部门动态，结合学校实际制定了 2025 年招生计划。招生前，通过编印、发放招生通告、指南、简章等材料，利用直播、公众号、学校官网等多媒体方式开展招生宣传，并派遣宣传小组赴湛江、茂名、阳江等地中学进行招生宣传。严格遵循国家招生政策，顺利完成市教育局下达的招生计划，按报到核准，2025 年共招生 3111 人（其中“三二分段”中高职贯通培养招生 623 人，普通中职招生 2488 人），招生中考应届毕业生平均分 427 分，达到高中录取分数线，其中超过 500 分的有 442 人。

## 4. 做好基础设施建设，校园文化建设亮点纷呈

学校以省高水平中职学校建设为契机，持续推进实验室升级与教学设备更新优化，3 月完成了赤坎校区中药文化馆建设，5 月麻章校区生态环境建设项目全部完工，12 月 19 日完成麻章校区东面围墙缺口的围蔽工作。此外，完成了智能药品仓储实训室、模拟药店一体化实训室、虚拟仿真实训室、检验数字网络实训室、口腔实训室、影像诊断实训室等特色实训平台建设，构建专业覆盖面广的仿真实训基地。

学校组织开展多元校园文化活动。年内，组织开展了文体·技能节、文艺汇演、生命与健康科普竞赛系列活动等校园文化活动；组织师生参加全国科技活动周暨全国科技工作者日嘉年华活动、全国科普月主场暨广东科普嘉年华湛江分会场活动等，校园文化丰富多彩，覆盖全校师生。

## 5. 加强师资队伍建设和教师综合素质提升迅速

学校加强师资队伍建设，通过引进高学历、高技能人才，组织教师参加各类培训和学术交流活动，提升教师的教学水平和科研能力。2025年学校通过市直属学校公开招聘录用5人（其中，硕士研究生3人），从湛江市妇幼保健院调入正高级职称1人。现有专任教师221人（占比74.16%），校内专业教师142人（其中，“双师型”教师106人，占比74.65%），专任教师中硕士研究生及以上学历49人（占比22.17%），高级及以上职称90人（占比40.72%），外聘教师高级及以上职称25人（占比52.08%）。9月，组织召开“以教育家精神铸魂强师 谱写教育强国建设华章”为主题的教师节庆祝暨表彰大会，加强师德师风建设，提高教师职业素养。组织做好教师培训工作，2025年参加市直属公办中等职业学校教师网络研修选修科目培训221人、专业科目培训210人，公需课培训项目149人，寒假教师研修215人、暑期教师研修214人，教师素质提高计划培训（省培、国培项目）15人，“一城一课”人工智能赋能职业教育培训17人，心理健康教育初级“C”证培训46人，企业临床实践63人。我校教师在各级各技能竞赛中屡获佳绩，获湛江市第五届青年教师教学能力大赛市决赛一等奖2项、二等奖3项，省决赛农林医药组一等奖（第一名）1项；湛江市教育“双融双创”及教师信息素养相关比赛市决赛二等奖3项、三等奖1项；湛江市学校卫生与健康技能比赛一等奖1项，省中小学卫生专业技术人员技能大赛二等奖1项；湛江市中小学心理健康教育月活动一等奖1项、二等奖1项；湛江市中等职业学校班主任业务能力比赛一等奖1项、“最美中职班主任”荣誉称号1项；湛江市“三个习惯”优秀典型案例1项、教育评价改革主题征文活动二等奖1项。教师教科研能力强，主持的省课题立项2项，市级课题立项1项，省级课题结题1项、市级课题结题1项，国家知识产权局外观设计专利1项，全省学校优秀教学成果奖（中职）一等奖1项、二等奖4项。

2025年1人获得南粤优秀教师、1人获得湛江市优秀班主任、2人获得湛江市优秀教师荣誉。

## 6. 创新产教融合，校企合作成效突出

学校与广东全优加家庭服务科技有限公司签订联合举办婴幼儿托育订单班。市委书记余钢到校实地调研，对学校在人才培养模式创新方面给予高度评价。南粤康养集团继续委托学校开设2025年南粤康养订单班，招生专业涵盖护理、养老护理、社区卫生服务、药剂、中医康复技术、医学检验技术、医学影像技术等多个领域，并积极探索多元化、多渠道的合作模式，以强化产教融合的实效。学校召开护理专业血透订单班学生实习启动仪式，广东凯尔友肾透析控股有限公司特邀代表翁国亮一行莅临指导，共商未来合作方向。

## 7. 建立健全教学质量监控体系，教育教学成果丰硕

学校严格教学管理，建立健全教学质量监控体系，督促教师学习落实《广东省湛江卫生学校教师课堂教学管理规范》，定期开展巡教巡学、教学督导、召开学生教学座谈会，以及教学检查、评教和反馈，确保教学过程规范有序。

学校以教师教学能力大赛与教学成果培育为牵引，着力打造教师教学创新团队，常态化开展“构建以学生为中心活力课堂”专题教研，并通过跨学科团队协作，持续推动课堂革命与教法创新，教育教学成果丰硕。学生在各类技能大赛中屡获佳绩，2024-2025 学年获广东省职业院校技能大赛一等奖 1 项（护理技能赛项）、二等奖 1 项（母婴照护赛项）、三等奖 3 项（养老照护、康复技术、食品药品检验赛项），世界职业院校技能大赛争夺赛护理技能赛项第 6 名；2025 报名参加护考考试人数 1621 人，护考考试通过人数 1150 人，通过率为 71.92%。

## 8. 责任担当，社会服务能力显著增强

学校积极承担社区医疗、社会培训、急救教育普及等职责，被确定为全国学校急救教育试点学校、湛江市首批医疗护理员培训基地。2025 年，学校面向校内外开展 3+证书、护考、1+X 证书、药品购销员等项目培训，全年培训 7600 多人次；学校门诊部接诊社区居民 5800 多人次，累计接种乙肝疫苗等疫苗 1700 多针次；人体生命科学馆、药用植物园科普服务 3600 多人，职业教育社会服务能力与影响力显著提升。

## 9. 多措并举，社会影响力不断扩大

学校社会影响力持续扩大，在教育领域的声誉不断提升。我校有关专业教师具有较高的学术造诣、较好的专业成就，在全国卫生职业教育领域以及有关专业具有积极影响。2025 年学校协办了广东省职业院校技能大赛护理技能赛项，承办湛江市 2025 年职业教育高质量发展研讨活动。继续任职有广东省卫生职业教育协会副会长，广东省职业院校教学指导委员会副主任委员、委员 4 人。学校的 3 个市级名教师工作室、1 个名班主任工作室积极开展工作发挥引领作用。2025 年学校通过省中职学校“三全育人”典型学校、省高水平中职学校建设项目验收，获评“湛江市先进集体”、湛江市“三个习惯”养成教育先进学校，被评定为“全国学校急救教育试点学校”“湛江市首批医疗护理员培训基地”。

### （三）部门整体支出绩效目标

#### 第一方面，落实重点工作事项

## 1. 省委省政府、市委市政府决定的重要工作

2025 年以来，我校坚持全面开展党纪学习教育，以党的政治建设统揽全校各项工作，将政治安全和意识形态工作作为党的一项极端重要的工作来抓，认真贯彻落实中央、省委、市委政治安全和意识形态工作责任制相关要求。

### （1）加强组织领导，落实主体责任

我校坚持党对政治安全和意识形态工作的全面领导，明确党委书记为第一责任人，负责全面领导意识形态工作，亲自部署、过问和处置重要事项。分管领导是直接责任人，其他班子成员按“一岗双责”要求抓好分管领域的意识形态工作。全年共进行了 10 次政治安全和意识形态领域的分析研判。通过明确责任分工和强化领导，我校确保了政治安全和意识形态工作的有效推进，牢牢掌握意识形态工作的领导权、管理权和话语权。

### （2）强化理论武装，筑牢信仰堤坝

学校党委将学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十届四中全会精神作为首要政治任务。具体措施包括：健全学习制度，推进党委理论学习中心组学习规范化、制度化；创新学习方式，落实领导干部上党课制度，如党委书记陈日新在开学典礼暨思政第一课上讲授《以“三个习惯”筑基青春，以奋斗之姿逐梦未来》、《弘道铸魂启新程 仁心砺技担使命》等主题党课。学校还组织开展深入学习贯彻中央八项规定精神学习教育专题会和扩大会议，深入学习全会精神。在干部队伍建设上，学校加强思想建设，提升能力，组织党员干部前往红色教育基地、市委党校等参加学习和培训。同时，注重教师队伍建设，提升教学水平，强调师德师风建设。此外，学校开展讲座培训，提高教职工思想认识，邀请专家领导宣讲，为学校发展指引方向。这些措施旨在推动学校思想建设，提升教职工素质，激励他们将学习成果转化为实际行动，为学校发展贡献力量。

### （3）全面深入开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育

学校自 3 月中旬以来，在市委、教育工委的督导下开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，严格将“学习研讨、查摆问题、整改整治、开门教育”贯穿始终，将贯彻落实中央八项规定精神作为重要政治任务，通过召开动员部署会、专题读书班、党委书记专题党课、学校领导专题党课、专家宣讲报告会、警示教育、主题党日活动、基层党员培训班、青年理论学习小组学习、党委理论中心组学习、党委理论中心组扩大会议等全面深入开展学习研讨，深入群众收集意见建议，针对主动担当意识不强、深入基层联系群众不够紧密、“过紧日子”意识不够强等方面认真查摆问题，形成集中整改台账，下沉一

线解决师生绩效清偿、社保清缴、食品安全等急难愁盼的问题，对查摆出来的问题逐个落实销号。通过深入贯彻中央八项规定精神学习教育，学校在担当作为化解历史难题上展现新气象，在厉行勤俭节约、弘扬艰苦奋斗精神上形成新常态。

#### **（4）加强财政资金监管与欠薪排查，防范社会风险**

学校成立绩效评价工作小组，明确校领导、主管领导、财务负责人和各部门负责人职责。按照上级主管部门核定的年度预算，结合学校的发展规划，加强学校资金的统筹和调控，强化监督，厉行节约，合理安排财力。组织项目使用部门按照“谁申请预算，谁申报目标”原则开展绩效自评。学校资金管理规范，财务严格按照规定、合同及时间进度控制资金支出。目前，学校无政府和国企投资项目欠薪情况。

#### **（5）清缴养老保险历史欠费，维护教职工合法权益**

我校正在与市社保局开展清算工作。清缴对象为学校自筹人员的养老保险、职业年金，资金来源渠道为单位自筹资金；财政全额在职人员职业年金，资金来源渠道为财政全额划拨。目前已征收了财政全额人员职业年金个人部分 109 多万元、在职自筹人员养老保险个人部分 320 多万元、自筹人员职业年金个人部分 110 多万元、社保退回 96 名在职自筹人员的养老保险单位应缴部分 160 多万元、财政全额在职人员贴息 47 万多元，共计 750 多万元。

#### **（6）开展“三个习惯”养成教育，培养优秀卫生健康人才**

为深入贯彻湛江市教育局《关于推进湛江市中小學生“三个习惯”（学习习惯、生活习惯、运动习惯）养成教育的通知》（湛教函〔2025〕28号）精神，全面落实立德树人根本任务，我校自 2025 年初起，将“三个习惯”养成教育确立为年度育人工作的核心抓手，系统规划，全员参与。通过顶层设计、课程融合、活动赋能等举措，我校“三个习惯”养成教育取得了切实可见的成效，我校申报的《八段锦特色项目融入中职教育的创新实践》案例入选全市评选出的 50 个优秀典型案例，学校亦获评为“三个习惯”养成教育先进学校。

#### **（7）精准施策迅速扑灭基孔肯雅热疫情，筑牢师生健康与校园安全屏障**

8 月 22 日，学校接报周边出现基孔肯雅热疫情后，立即启动应急机制，区政府、市教育局、市卫健局、区卫健局与我校联合组成疫点前线指挥部，迅速制定《疫点前线指挥站工作方案》，学校召回正在放暑假的全体教职工投入防控。通过实施三项核心措施：一是开展入户宣传与流调，组建 40 多人的入户宣传组，分 14 个小组，实行楼道包干制，覆盖所有住户；二是组织大规模环境清理，安排 160 名教职工组成 15 个小组，

分片区包干负责全面开展拉网式清除蚊媒孳生地的环境整治行动，清除蚊媒孳生地 1000 多处，共清运垃圾 326 吨；三是开展全覆盖消杀，学校迅速培训由 50 名教职工组成蚊媒消杀队，配备 25 台超低容量喷雾器，初期与市、区调配组织城发服务公司、部队近百人的支援队伍一道开展彻底消杀，每天两次全覆盖消杀作业，连续 6 天每天累计使用残杀威药液 200 余升。经连日高强度消杀，监测显示成蚊数量显著下降，达到正常指标，全力保障了我校新学期按时开学。期间，市教育局为了加强全市中小学疫情防控和蚊媒消杀工作，组织市直属各中小学每天分批次派人到我校跟班学习蚊媒消杀工作。开学后，我校消杀队按疾控部门的指导，一段时间内每周末都对两个校区进行一次全面消杀，进一步筑牢师生健康与校园安全防线。

## 2. 省、市和市教育局领导工作要求

### （1）落实校园+乡村绿化工作

为推进学校绿化工作，我们组建了绿化工作领导小组，制定 2025 年绿化计划，明确任务和时间表。聚焦“绿美校园+乡村生态”联动，一是麻章校区的生态环境建设项目已完工，着力打造突显医药文化特色的校园景观，二是结合植树节开展校园绿化提升，并组织师生赴周边村庄义务植树 80 株，促进校村绿意融合。严格对照考核要求，规范台账管理，做好会议记录、文件归档及任务分解，形成落实情况报告，确保工作扎实推进、过程留痕。

### （2）建立舆情处置及危机应对工作机制

我校高度重视意识形态和政治安全，制定了相关机制、方案及细则，并成立舆情回应领导小组，实时监测网站、新媒体平台，形成全方位监测体系，我校每季度定期分析研判舆情，撰写意识形态工作总结报告。确保舆情信息早发现、早解决。2025 年，学校未收到舆情通报批评。

### （3）强化教育系统新闻宣传工作

我校积极开展宣传，精心策划丰富多样的新闻报道，积极回应社会关切，按时保质完成上级部门的约稿，讲好湛江教育系统的“好故事”、传播教育系统“好声音”。我校建立了新闻发布会制度，选定了新闻发言人和新闻助理。我校在各类官网媒体平台发布新闻稿件 5 篇，已提供在本单位政务平台发布信息截图。建立了政务平台信息发布制度和政务/校务公开工作制度，并对公开发布信息落实“三审三校”制度。我校政务平台（微信公众号、网站）年内无 60 天不更新的情况。

#### (4) 履行保密工作责任制

我校已成立保密工作领导小组，建立保密工作制度。保密工作责任制明确，落实到人。认真审查涉密人员的上岗、在岗、在职等环节。涉密的两名教职工均接受了保密审查、保密教育培训，并签订了保密承诺书。学校组织开展单位年度保密自查自评工作。规范管理工作邮箱，密码为强密码，由大小写字母、数字和特殊字符组合而成，密码长度为16位以上，且不包含个人信息或学校电话号码等常见信息。积极开展保密法治宣传工作。已做好了我校出国（境）人员登记备案工作。无被市级及以上有关部门通报存在泄密安全事故。

### 3. 省教育厅、市教育局确定的工作事项

#### (1) 开展“师德师风提升年”行动

学校全面贯彻落实党的二十大、二十届历次全会精神及习近平总书记关于教育的重要论述，积极响应全市“师德师风提升年”行动号召，成立师德师风提升年专项工作领导小组，制定学校2025年“师德师风提升年”行动方案，系统谋划、扎实推进：强化能力培训与教学督导，强化理论武装与纪律教育；健全荣誉激励与传承机制，注重人文关怀与团队凝聚，组织新教师入职宣誓，为退休教师举办荣休仪式，新老教职员工开展座谈；深化师德培训与日常浸润，加强思想沟通与动态管理，举办2025年“讲述我的育人故事”竞赛；强化典型引领与榜样带动，推动师德建设常态长效，开展庆祝第41个教师节暨表彰大会，表彰优秀集体和先进个人，营造清正廉洁、敬业爱生的育人环境。

#### (2) 推进学校教育高质量发展。

深入推进校企合作订单班办学，开设广东省湛江卫生学校南粤康养订单班、广东省湛江卫生学校全优加婴幼儿托育订单班。举办学校2025年文体技能节，设置18项赛事，以赛促学，五育并举，拓展学生实践能力。2025年护士执业资格考试通过1150人，通过率71.92%，通过率居全省卫生类中职学校前列。

2025年我校参加国家、省、市各类教学水平、专业技能等竞赛成绩均名列前茅：荣获第五届广东省全民科学素质大赛（湛江赛区）优秀组织单位，1+X证书制度母婴护理职业技能等级证书优秀示范院校，2025年度护考进校园项目优秀组织奖。

我校学生在省、市职业院校竞赛护理、养老护理、康复技术及食品药品检验等多个赛项中均取得优异成绩。包括2024-2025学年广东省职业院校技能大赛（中职组）养老照护赛项三等奖1项；2024-2025学年广东省职业院校技能大赛（中职组）康复技术赛项三等奖1项；2024-2025学年广东省职业院校技能大赛（中职组）母婴照护赛

项二等奖 1 项；2024-2025 学年广东省职业院校技能大赛（中职组）护理技能赛项一等奖 1 项；2024-2025 学年广东省职业院校技能大赛（中职组）食品药品检验赛项三等奖 1 项；2025 年湛江市中小学心理健康教育月活动学生心理主题摄影项目征集活动一等奖 1 项。

### （3）开展教师队伍素质能力提升行动

加强教师思想政治教育，将师德师风建设要求贯穿教师管理全过程。建立健全科学的教师评价体系，培养一批骨干教师，扎实推进市级名教师工作室、名班主任工作室建设，发挥工作室的示范引领和培养骨干教师的作用。2025 年教师参加省、市各类教学水平、专业技能等竞赛成绩突出。荣获广东省第五届中职青年教师教学能力大赛省决赛一等奖（第一名）1 项、二等奖 1 项，市决赛一等奖 2 项、二等奖 3 项；2025 学年广东省职业院校技能大赛省决赛（中职组）指导教师一等奖 1 项、二等奖 1 项、三等奖 2 项；2025 年湛江市教育“双融双创”及教师信息素养相关比赛市决赛二等奖 3 项、三等奖 1 项；2025 年湛江市中小学心理健康教育月活动一等奖 1 项、二等奖 1 项；2025 年湛江市学校卫生与健康技能比赛一等奖 1 项，以及“优秀护士”“优秀护理教育工作者”等卫生健康类荣誉称号 3 项；2025 年“奔跑吧·少年”儿童青少年主题健身线上活动省优秀奖 1 项、“三个习惯”养成教育优秀学校典型案例市优秀奖 1 项；2024-2025 年度湛江市优秀教师 2 项、优秀班主任 1 项；2025 年广东省中小学卫生专业技术人员技能大赛二等奖 1 项；2025 年广东省“南粤优秀教师”称号 1 项。

2025 年学校通过公开招聘共引进人才 8 人，完成 17 名教师晋升职称，加大优秀党员、青年教师培养力度，发展教师党员 9 人，有效充实了教师人才队伍，人才梯队结构进一步改善。

### （4）高质量完成各类考试的考务和报名工作。

承接考试情况：承接湛江市人社局组织的考务 8 批次。提供 161 个考场，累计约 6680 名应考人员。承接广东省中等职业技术教育专业技能课程考试考务 8 项次，累计约 11120 人次应考人员。承接教育部 1+X 职业技能等级证书考试 3 项，累计 320 名应考人员。

培训情况：护士执业资格证培训约 1502 人。广东省中等职业技术教育专业技能课程证书《护理》《化学》《生物技术》培训约 4840 人。教育部 2025 年 1+X 职业技能等级证书培训约 320 人。人社局职业技能等级认定《医药商品购销员》培训约 37 人。

## **(5) 按照省、市教育部门要求落实相关教材使用情况**

严格《职业院校教材管理办法》等相关文件要求规范教材选用，征订发放教材上半年 80 种，下半年 117 种，及时向市教育局和国家中职教育管理平台提交教材使用情况和教材信息。

## **(6) 落实学校食品安全主体责任**

我校严格落实校园食品安全主体责任。（1）健全责任体系与管理机构。校长严格履行食品安全第一责任人职责，牵头成立学校膳食管理委员会，设立食品安全管理机构，按要求配齐食品安全总监与管理员，明确职责分工，形成层级清晰、运转有效的责任体系。（2）规范日常监督与运行机制。组建膳食监督家长委员会，建立常态化监督与反馈机制；严格落实校领导陪餐制度，全面实施“日管控、周排查、月调度”工作机制；食堂坚持自营供餐，大宗食材实行集中定点采购，规范索证查验与台账管理；完成“互联网+明厨亮灶”平台升级，实现后厨全程可视化监管；持续完善食品安全管理制度与档案资料，确保各项工作有章可循、有据可查。（3）加强宣传教育与应急准备。常态化开展食品安全与制止餐饮浪费主题教育，通过班会、宣传栏、竞赛等形式提升师生健康意识。制定食品安全突发事件应急处置方案，定期组织从业人员培训与应急演练，切实提升风险防范与应急处置能力。我校食品安全管理体系健全、运行规范、监督有效，各项指标均符合考核要求。学校无群体性食物中毒事件发生。

## **(7) 扎实做好网络安全工作**

学校重视网络安全工作，建立了信息网络安全领导机构，逐步健全信息网络安全管理制度，努力保障网络安全。成立了工作小组制度；建立完善本单位信息网络安全工作机制及应急处置预案；年度内开展至少 1 次网络安全培训或安全演练文件；已提供本单位入网办公电脑的 IP 地址、帐号和使用权限的台账信息汇总表；已提供本单位政务平台和校园网络安全证明材料；已提供本单位将网络安全工作纳入预算或经费保障的证明材料。无被市级或以上有关部门通报存在网络安全问题。

## **(8) “三个习惯”养成教育工作**

学校认真贯彻落实湛江市教育局《关于推进湛江市中小学生“三个习惯”（学习习惯、生活习惯、运动习惯）养成教育的通知》有关要求，将“三个习惯”养成教育融入渗透到教育教学全过程。学校依托 2025 年“文体技能节”、第二课堂、大课间及劳动周等活动，为学生搭建多样实践平台，助力每位学生掌握 1-2 项生活技能（如急救处理、整理收纳）和 1-2 项运动技能（如跳绳、球类基础）。同时，严格保障学生每日综合体育活动时间

不少于 2 小时，通过课间操、体育课、课外锻炼和社团活动等多途径落实。上述措施切实提升了学生的综合素质，有力推动了“三个习惯”养成教育的落实与成效。“八段锦特色项目融入中职教育的创新实践”获湛江市“三个习惯”养成教育优秀学校典型案例，学校被评为“三个习惯”养成教育先进学校。

## （9）禁毒教育

为全面落实禁毒教育要求，我校 2025 年将持续推进相关工作，确保两项重点任务落到实处：一是严格落实禁毒教育课时。课时完成率达 100%，学校禁毒教育教学任务安排每学期 2 课时，班主任为授课教师，教务科课程表统一安排上课时间，教学日志有记录、有成绩；二是每学期至少组织一次禁毒宣传教育活动。以班级为单位开展禁毒教育主题班会，由班主任进行宣讲与总结，巩固教育成效。全校学生参加全国禁毒教育数字化平台注册率达 100%，参与网上禁毒知识竞赛达 100%。建立涉毒学生档案，摸排涉毒学生情况，经排查确认我校没有涉毒学生。

## （10）推进“更高水平平安校园创建工作”

推进“更高水平平安校园”创建。对照《广东省中小学校创建更高水平的“安全文明校园（平安校园）”考评标准》进行自查自评。为全面保障校园安全稳定，我校重点开展以下工作：健全自查机制，开展日常及节假日安全检查，形成管理闭环；坚持依法治校，完善校内制度，联合整治周边环境，专项治理流动摊贩食品安全；聚焦学生溺水、交通、食品卫生及欺凌等问题，通过主题班会和校园宣传等多措并举，全年无重大安全责任事故；加强法制与国家安全教育，聘请法制副校长，将法治课程纳入教学，校园整体平安和谐。

## （11）安全生产履职情况以及消防工作履职情况

开展安全生产专项整治。学校每季度召开班子会议研究学校安全（安全生产）工作，并有专门机构和人员负责，按照《中小学校岗位安全工作指南》落实学校各个岗位安全职责，建立健全安全管理各项制度，人防物防技防水平符合国家、省规定要求。学校制定年度安全生产工作要点和监督检查计划，排查整治校园及周边安全隐患，并落实风险管控措施。落实安全生产“五进”的“进校园”，开展多种形式安全生产宣传教育活动。学校建立健全火灾风险隐患“自知、自查、自改”和公示承诺制度。消防队伍、消防设施设备、消防管理机制成熟完备，微型消防站实现“防、消、巡、演”功能一体化，宿舍、食堂、实验室等重点场所消防检查有记录有台账有整改，消防安全教育每学年有 4 个课时、有人手一册、有专兼职教师，每届新生入学军训时组织消防培训。进行全校消防疏散演练 7 次。

## （12）艺术（含美术、音乐）、体育教师配备

我校艺术（含美术、音乐）、体育教师配备情况如下：11名体育老师、4名公共艺术老师，其中体育老师李林为新增配教师。能够为学生提供全面、专业的艺术与体育教育，保持教学的高质量和持续发展。

## （13）巩卫工作

爱卫巩卫氛围浓厚，校园卫生环境良好，巩卫建档资料整理规范。多措并举营造“人人参与”浓厚氛围。线上通过公众号、家长群推送知识35次，覆盖超万人次；线下利用宣传栏、主题班会等方式开展宣讲4场，累计组织志愿活动7800人次。实施网格化精细化管理，划分262个卫生责任区，落实“每日清扫、每周检查”，累计开展专项行动10次，清理垃圾3吨，确保校园环境整洁。档案管理规范，专人负责，实现工作全程留痕。针对基孔肯雅热等传染病防控，每周排查积水隐患，已清理点位12处，投放灭蚊药剂4780公斤，并开展专题宣教，筑牢校园健康屏障。

## （14）促进学生身心健康

学生总体近视率较上一年下降0.5个百分点或在控制标准范围内，学校教室照明环境未100%达标（已有整改方案和计划）。完善学生体质健康监测制度，学生体质健康测试优良率达54%以上。2025年根据学校卫生保健的需要，安排赤坎、麻章两校区24小时医务人员轮值，满足两校区1万余师生的医疗保健需要。学校全部保健老师参加保健相关培训学习11次。在学校开展卫生健康讲座2次，内容为艾滋病预防、新生入学健康体检。出版健康宣传栏板报5期，共15版，内容涉及流行性感冒、诺如病毒、水痘、过敏性疾病、结核病、手足口、霍乱、疟疾、登革热、食品安全、预防近视、脊柱侧弯、保护牙齿的健康保健知识；撰写15份健康教育广播稿。通过多种形式进行卫生健康宣传，提高全校师生的健康意识，筑牢学校健康防线。年度内无突发公共卫生事件。

## （15）12345 投诉处理情况

本年度，我校高度重视12345市民服务热线投诉处理工作，建立“接收-督办-反馈-回访”闭环机制。根据平台统计数据，本学期所有投诉件均已按时办结，按时办结率达100%。在确保时效的基础上，注重沟通与问题实质解决，群众满意度维持在95%以上，达到优秀标准。今后将继续优化工作流程，提升服务水平。

## （16）生活垃圾分类教育

为严格落实生活垃圾分类工作要求，我校围绕教育引导、实践养成与长效管理扎实推进相关工作，全面开展教育宣传与实践。将垃圾分类融入教育教学，通过主题班会、国旗下讲话等开展专题宣讲 4 场，张贴指南海报 10 余张，并举办知识竞赛与评选活动，参与师生超 1200 人次。持续规范设施与管理考核。按四分类标准在教学楼、食堂等区域配置分类垃圾桶 10 余组，设立监督岗引导学生规范投放。同步制定校园垃圾分类管理制度，将落实情况纳入班级与学生评优，并依据《湛江市学校生活垃圾分类工作季度考核表》开展日常与定期检查，建立“宣传—实践—考核”闭环机制。

## （17）助学金发放情况

学校领导重视，助学资助制度完善，工作流程规范。2025 年收财政拨款中等职业学校国家免学费补助 3258.38 万元,已按要求全部使用完成;收财政拨款中等职业教育国家助学金、中等职业教育学生资助资金等 170.3 万元，为符合条件的 2023.2024.2025 级学生发放资助 169.5 万元发放。设立学校助学金，从事业收入中足额提取 1%的经费用于资助本校学生，为符合条件的 2024 级学生发放学校助学金 5.12 万元。

## 第二方面，落实整改情况

2025 年以来，在市委、市政府的正确领导和市教育局的大力指导下，我校不断改进各项工作，现就 2024 年综合考核反馈存在问题的整改落实情况做出以下说明：

### 1. 办学质量方面

进一步增强校企合作效能，力争扩大“订单班”数量。校企合作机制的系统构建及个性化适配需要充分论证与协商。共同评价机制需兼顾教育规律、行业标准与企业用人需求。为确保校企合作机制的科学性、公平性与可操作性，学校正与合作企业就评价主体、指标权重、实施流程及结果应用等核心维度进行多轮研讨，力求形成一套能覆盖培养全过程、权责清晰的制度性文件，此过程需必要的建设周期。

合作初期的实践探索为机制建设奠定基础。当前三个订单班均处于模式探索的关键阶段，学校前期的重点工作聚焦于课程体系对接、双师团队建设与实习管理等基础环节。我们主张通过一段时间的运行实践，积累真实数据和案例，从而使后续制定的评价机制能根植于实际培养过程，更具针对性和实效性，避免“为了评价而评价”的形式化问题。

与企业间的协同进度存在客观差异。不同的合作企业所属行业、管理体系及对人才培养的介入深度各有不相同，达成统一共识需要时间。例如，目前已与广东凯尔友肾透

析控股有限公司就专项技能考核方式取得了初步共识,但与其他企业的深度协商仍在积极推进中。学校尊重并需要整合各方的合理诉求,以构建一个能得到广泛认同且可持续运行的共同评价体系。

## 2. 重点工作方面

### (1) 政务平台超两个月不更新。

针对反馈的政务平台更新不及时问题,我校高度重视,已建立信息发布审核与定期维护机制,由专人负责栏目更新。经整改,平台内容已实现常态化更新(附近期官网更新截图佐证)。今后将继续严格落实动态维护,确保信息发布及时准确。

### (2) 发送涉密文件。

我校已认真开展保密工作专项整改。通过组织全员学习保密规定、严格规范涉密文件管理流程、加强涉密人员培训,并召开专题研讨会深化认识,全面增强了保密意识与操作规范性。目前相关环节已得到切实强化,管理成效显著。

### (3) 智慧校园平台被省教育厅通报漏洞。

我校于2024年3月21日收到市教育局发出的关于学校系统存在信息泄露漏洞的警示。学校领导对此高度重视,第一时间安排信息教育中心处理,现漏洞已修复。

### (4) 巩卫材料不够完善。

本年度我校已系统梳理并专项充实相关工作资料。目前,巩卫档案已规范整理,重点涵盖了校园环境卫生管理、基孔肯雅热防控方案与记录、灭四害工作台账等多项详实材料,内容全面,归档清晰,整改成效显著。

### (5) 教室照明改造不达标。

目前我校两个校区共110间教室,已经完成教室照明的升级改造21间,占比19%。剩下的教室改造将按计划进行,计划在2026年内完成教室照明的升级改造。

### (6) 处理工单时限较长。

针对上年度反馈的投诉处理时限较长问题,我校已优化流程、明确分工并设专人督办。目前,投诉处理效率显著提升,已能确保常规工单在7个工作日内办结。现附上编

号 22251009170044271 的工单为例，该投诉从受理至圆满解决仅用时 5 个工作日。今后将持续优化，确保及时回应关切。

### 3. 党建工作方面

进一步探索创新工作方式方法，擦亮党建品牌。针对上一年党建考核查找出来的“需探索创新工作方式方法，擦亮党建品牌”问题，我校高度重视，及时组织召开学校党委扩大会，全体校领导、党支部委员参加会议，就推进和加强创新型党组织建设工作进行部署安排，积极推进党建与教育教学工作深度融合，通过抓党建凝心聚力，营造风清气正的良好政治生态和育人环境，为学校高质量发展提供坚强政治保障，现将有关整改措施汇报如下：

**(1) 构建“学校党委+党支部+党员个人”的共学体系,强化党的理论武装。** 扎实开展学习贯彻中央八项规定精神学习教育，形成了党委主要负责人为组长、班子成员为副组长、下属支部班子和职能科室负责人为成员的“一把手抓总、一级抓一级、合力抓落实”的工作格局，深学笃行习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持以党的创新理论定向领航。一是党委组织方面:学习期间党委中心组开展专题读书班 2 次，集体研讨 4 次，学校党委书记讲专题党课 2 次，专家宣讲报告会 1 次，警示教育 2 次，主题党日 2 次，基层党员培训班 2 次，青年理论学习小组学习 2 次，党委中心组带头学原著悟原理，党委理论中心组学习 10 次，其中扩大会议 5 次，党委班子和全校中层干部、各党支部书记参与，校领导带领研读中央指定的权威读本和习近平总书记关于党的建设、党的作风建设的重要论述，学原著悟原理，并作深入交流发言，撰写 30 多篇发言材料。二是党支部学习方面:组织各党支部同步制订学习教育工作计划和学习安排，开展“三会一课”学习 74 次，主题党日活动 6 次；分发《习近平关于党的建设重要思想概论》、《习近平关于党的作风建设论述摘编》等学习资料 203 册；班子领导、党支部书记讲专题党课、警示教育 20 多场次，各党支部同步推进迅速掀起学习热潮，汲取奋进力量，进一步增强党员干部光荣感和使命感，有效落实全校党员全覆盖。三是学生思政教育方面:党委书记、校长坚持每学期主讲思政第一课，将习近平新时代中国特色社会主义思想融入学生思政课堂，实现全校 12000 多名学生全覆盖。学校开足开齐学生思政课程，还着力组织实习前教育、就业推荐会、毕业典礼等，肯定学子的奋斗成长，激励他们牢记医者初心，常新本领，奔赴广阔天地。

**(2) 强党性重担当建强战斗堡垒。** 加强队伍建设，抓实规范提质，打造党建品牌，深入推进广东省“党建示范点”和“三全育人”典型试点单位建设，与寸金街道、湛江市养老中心开展“大工委”共建共联，组织党员、师生 8000 多人加入天使志愿服务队伍，是我省中职卫生学校最大的志愿服务组织，深入开展“我为群众办实事”实践活动，学校生命科学馆接待参观学习 98 批次，服务 4258 人次。药用植物园接待见习、参观、调研等

共计约 1000 多人次；护士执业资格考试辅导、“3+证书”课程培训及执考、“1+X”证书培训和考评以及业余本科专科成人教育，合计超过 8000 多人。发挥专业优势，强化使命担当，积极为社会贡献力量。组建党员突击队 5 支，在台风暴雨、大型竞赛、大型综合评估等工作中攻坚克难。

**(3) 重实践出实招提升发展质效。**以学促干，学校全面推进“招生好、教学好、管理好、党建好、发展好”五好目标，不断夯实办学实力，通过深化校企合作、产教融合及资金帮扶等措施，有效解决学生生活、学习和就业问题，每年为乡村、基层培养 3800 多名医药卫生技术人才，为乡村振兴和健康湛江作出积极贡献。

### 第三方面，协作配合事项

**2025 年我校积极配合市教育局承办大型活动和重要工作方面主要有：**

#### **1. 我校成功承办了由湛江市教育局主办的广东省中等职业技术教育专业技能课程考试**

根据湛江市教育局安排，学校承担了 2025 年第二次专业技能课程考试任务，涵盖生物证书理论考试、生物证书操作考试、化学证书操作考试以及护理证书操作考试四个项目，考试组织工作规范有序。学校制定了详尽的考务工作方案，成立专项工作小组，明确职责分工，完善应急预案。考前组织专业教师对考场设备进行全面检修与调试，确保考试环境符合标准；组织考务人员专题培训，强化责任意识与业务能力；严格按规范布置理论考场与技能操作考场，营造公平公正的考试环境。考试期间，各环节衔接顺畅，监考人员履职尽责，未发生任何违规违纪和安全责任事故。

本次考试人数统计：生物理论考试 1140 人，生物技能证书操作考试 3499 人，化学技能证书操作考试 513 人，护理技能证书操作考试 187 人。

#### **2. 我校协办的 2024-2025 学年省职业院校技能大赛学生护理技能竞赛**

2024-2025 学年广东省职业院校学生专业技能大赛（中职组）护理技能竞赛于 3 月 16-17 日上午在广东省湛江卫生学校开幕。此次大赛由广东省教育厅主办，湛江市教育局承办，湛江卫生学校协办，共有来自全省 33 所学校的 33 支代表队 125 位选手参赛。出席开幕式的嘉宾包括广东省职业院校技能大赛工作指导委员会主任李谟树教授、广东省竞赛组委会督察专员王建军等领导，以及各参赛队伍、领队、指导老师和行业专家。

本次比赛通过理论竞赛、呼吸心跳骤停患者救护（操作项目：双人心肺复苏、静脉输液）和老年患者跌倒照护（操作项目：踝关节扭伤包扎、轮椅运送）操作项目进行同场比拼。

### **(四) 部门整体支出情况**

## 1. 收入预算说明

2025年本部门财政预算批复9928.62万元，其中一般公共预算安排拨款7171.77万元，财政专户拨款2756.85万元，包括：预算拨款基本支出8,044.19万元，项目支出1,884.43万元。

## 2. 支出预算说明

2025年支出总预算9928.62万元。支出按部门经济分类划分：基本支出预算8,044.19万元，占总支出的81.02%；项目支出1,884.43万元，占总支出的18.98%。

## 3. 收入决算说明

2025年收入决算9771.13万元，其中：一般公共预算财政拨款收入8053.54万元，财政专户拨款（事业收入）1612.3万元，政府性基金预算财政拨款收入0万元，其他收入105.29万元，年初结转93.62万元。

## 4. 支出决算说明

2025年支出决算9779.32万元，其中：工资福利支出7241.27万元，商品和服务支出1096.92万元，对个人和家庭的补助支1066.94万元，资本性支出254.19万元，债务利息及费用支出120万元。

年末结转85.42万元。

# 二、自评工作开展情况

### （一）评价小组情况。

由校领导、主管领导、财务负责人和各部门负责人等组成，成立绩效评价工作小组。明确财务、业务人员分工。

### （二）自评工作过程。

组织项目使用部门按照“谁申请预算，谁申报目标”的原则开展绩效自评。各业务部门按设定的项目绩效目标结合财政部门设定的评价指标框架，对项目进行绩效自评。财务部门根据资金使用情况及佐证材料对项目汇总评价。

### （三）自评材料报送时间及质量。

我单位将在规定时间内报送自评材料并对所报送自评材料真实性、完整性、一致性、规范性负责。

### （四）自评材料报送及公开一致情况。

本单位所报送的自评报告、数据表、评分表与公开的自评报告、数据表、评分表一致。

## 三、绩效自评情况

### （一）自评结果。

各项目严格依照既定预算方案推进各项工作，预算资金拨付合规、使用精准，资金支出流程完整、审批手续齐全。同时单位不断规范预算执行管控、资金使用及内部财务管理等相关工作，严控资金使用风险，杜绝资金闲置、挪用、浪费等问题。综合各项指标进行全方位考核自评，单位整体支出绩效自评得分 98 分，绩效评价等级为优。

### （二）部门整体支出绩效指标分析。

#### 1. 整体效能情况

##### 部门整体绩效目标产出指标完成情况。

2025 年，我校坚持“办优质卫生学校，育优秀实用人才”的办学理念和“面向基层，立足湛江，服务广东，培养基层医药卫生实用型人才”的办学目标，积极打造“厚德重技”办学特色，教育教学质量明显提升。2025 年招生计划完成率 100%，护士执业资格考试通过率 72.17%，学生就业率 96.11%，就业专业对口率 100%。实验实训基地使用率高，2025 年度培训和考试人数达 6450 人次，广东省科普基地人体生命科学馆接待参观学习 67 批 3600 人次。主干课程实验实训开出率 100%。学校设立实验中心，制定健全的实验室管理规章制度和工作岗位职责，实验实训教学安全，全年无事故发生。学校在预算范围内，严格执行年初预算、政府采购、招投标等制度，控制各类支出，整体绩效目标产出指标完成情况良好，得分 20 分。

##### 部门整体绩效目标效益指标完成情况。

2025 年，在市委教育工委、市教育局正确领导下，我校坚持以习近平新时代中国

特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，深入学习贯彻习近平总书记视察广东重要讲话重要指示精神，认真落实市委市政府的部署，坚持旗帜鲜明讲政治，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，牢固树立“四个意识”，增强“四个自信”，做到“两个维护”。全体教职工共同努力，紧紧围绕学校中心工作，以创建“广东省高水平中职学校”为抓手，推进校企合作改革创新，加强专业建设，提高人才培养质量，提升社会服务能力，在学校发展、师资队伍建设和人才培养等工作中，落实立德树人根本任务，凝心聚力、开拓创新，推动学校各项事业不断取得新进展，各方面工作取得显著成绩。在全体师生的共同努力下，学校在教育教学、专业建设、师资队伍建设和校园文化建设等方面取得了显著成绩，为推动学校高质量发展奠定了坚实基础，确保实现整体工作目标，得分 20 分。

**部门预算资金支出率。**我校 2025 年收入预算安排 9928.62 万元，支出 9779.32 万元，支出率 98.50%，得分 3 分。

## 2. 预算编制情况

预算内容与项目内容匹配，项目立项论证充分性，项目立项符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责，项目设立经过科学决策等规范程序。新增项目事前绩效评估，已按要求对新增项目进行事前绩效评估，得 2 分。

## 3. 预算执行情况

**预算编制约束性。**学校在年度部门预算工作中无调剂、年中追加资金情况，得 4 分。

**财务管理合规性。**学校严格按照预算管理制度、收入管理制度、支出管理制度、政府采购管理制度、资产管理制度、项目管理制度、建立合同管理制度、决策机制制度执行相关事项。资金的支付使用规范合理，严格按照相关规定做好各项基础数据的录入、保证每一笔支出的真实性、合理性和完整性。得 3 分。

## 4. 信息公开

**预决算公开合规性。**根据《关于批复 2025 年度市直属学校（单位）预算的通知》（湛教函〔2025〕51 号）文件要求，我单位按照政府信息公开有关规定于 2025 年 4 月 29 日公开 2025 年部门预算及“三公”表格和文字说明，2024 年度部门决算财政于 2025 年 9 月 16 日在学校官网公开，得 2 分。

**绩效信息公开情况。**我校按时按规定在单位门户网站公开绩效目标、自评资料，得 1 分。

## 5. 绩效管理

**绩效管理制度建设。**学校建立了全面预算绩效管理方案，明确绩效要求，包含绩效目标，绩效运行跟踪监控、绩效评价、绩效评价结果应用管理，得 5 分。

**绩效管理制度执行。**学校每个申报的项目都在数字财政系统项目库进行绩效管理，各业务部门按设定的项目绩效目标结合财政部门设定的评价指标框架内，对项目进行绩效自评。财务部门根据资金使用情况及佐证材料对项目汇总评价。按时报送部门绩效自评和重点项目绩效自评，得 10 分。

## 6. 采购管理情况

**采购意向公开合规性。**学校按照政策要求及时完整性公开，得 1 分。

**采购内控制度建设。**学校建立了政府采购内部控制管理制度，得 1 分。

**采购活动合规性。**学校政府采购活动合法合规，没有采购投诉，得 2 分。

**采购合同签订时效性。**学校与中标、成交供应商在标、成交通知发出之日起 30 日内，按照采购文件确定事项签订政府采购合同，得 1.5 分；学校与电子卖场成交供应商合同签订时选择线上电子章签订模式完成合同签订，得 1 分，共 2.5 分

**合同备案时效性。**学校按时完成合同备案，得 1 分。

**采购政策效能。**学校已按照《政府采购促进中小企业发展管理办法》要求为中小企业预留采购份额，得 1 分；学校在工会经费预算中有留向脱贫地区农副产品采购份额，得 1 分；学校位按要求开展政府采购信用评价工作，得 0.5 分，共 2.5 分。

## 7. 资产管理

**资产配置合规性。**学校办公室面积和办公设备配置符合规定标准，得 2 分。

**资产收益上缴的及时性。**学校出租、出借、处置固定资产和租金上缴及时上缴财政专户，得 1 分。

**资产盘点情况。**学校每月进行固定资产盘点，得 1 分。

**数据质量。**学校国有资产年报数据完整、准确，核实性问题均能提供有效、真实的说明，且资产账与财务账、资产实体相符的，得 2 分。

**资产管理合规性。**学校有出台国有资产管理 and 内部控制制度，得 0.5 分；按照制度要求执行有关规定，得 0.5 分；出租、出借、处置国有资产均按规定执行，得 0.5 分；我单位未发现资产管理存在不规范现象，得 0.5 分；共得 2 分。

**固定资产利用率。**我校实际在用固定资产总额 46,527.54 万元，所有固定资产总额

46,527.54 万元,利用率为 100%，得 2 分。

## 8. 运行成本

**经济成本控制情况。**我校 2025 年日常公用经费决算数 299.43 万元，全年预算数 299.43 万元，日常公用经费决算数≤日常公用经费全年预算数，得 2 分。

**“三公”经费控制情况。**我校 2025 年“三公”经费预算安排数 20 万元，实际支出数 6.05 万元，“三公”经费实际支出数≤“三公”经费预算数，得 1 分。

### （三）主要做法和经验

根据学校的发展规划，加强学校资金的统筹和调控，广辟财源，量入为出，优先保证人员经费、教学科研经费的投入，结合对资金需求的轻重缓急情况，合理调剂资金供应，最大限度地缓解资金供应矛盾，确保学校工作正常运行。

### （四）存在问题

部分项目绩效管理不够精细；项目资金有限，而需要兼顾的范围较广，导致一些教学上需要的设备和实验室建设仍不能及时满足。

### （五）改进措施

强化全员预算绩效管理意识，深化绩效管理理念，推动预算管理与绩效管理深度融合、有机衔接，常态化落实全过程预算绩效管理工作。在项目预算执行周期内，常态化跟踪监控绩效运行情况，动态掌握绩效目标推进进度与预期实施效果。实时比对分析资金支出、项目执行与既定绩效目标的匹配度，一旦发现绩效运行出现偏差、指标推进滞后等问题，第一时间研判问题成因，并制定针对性整改方案，落实整改举措。同时优化项目实施流程，加快资金投放与项目落地速度，盘活项目资源，高效统筹资金使用与项目开展，全方位提升财政资金使用效率与综合效益。